



**WindowMaster
Nachhaltigkeitsbericht 2022**

Inhalt

3	Hintergrund
4	Vorwort des CEO
6	Highlights – Kennzahlen 2022
7	WindowMaster im Überblick
8	Unsere Geschichte
10	Unsere Vision – unsere Mission
11	Unsere Lösungen
12	Unsere Unternehmensstrategie: Accelerate Core
16	Geschäftsmodell
17	Corporate Governance
18	Wesentlichkeitsanalyse
20	Nachhaltigkeitsstrategie bis 2030
22	Die UN-Nachhaltigkeitsziele (SDGs)
26	Überblick über die Nachhaltigkeitsstrategie bis 2030
29	Nachhaltige Baumethoden und Behördliche Auflagen
30	ESG-Performance
30	100 % emissionsfrei
35	100 % intelligente und gesunde Umgebung
36	100 % kreislauffähig
40	Bester Arbeitgeber
48	Verantwortungsbewusster Global Citizen

52	Förderung der Nachhaltigkeit unserer Kunden
52	Bildungsrahmen in der oberen LEED-Kategorie
54	Frische Luft für die neue Stadtbibliothek
58	Die Zukunft immer im Blick: biobasierte Baustoffe und natürliche Lüftung für ein bahnbrechendes Projekt
64	Mitgliedschaft in Verbänden
66	ESG-Performance – KPI-Übersicht
68	Bilanzierungsmethoden

Hintergrund

Der vorliegende WindowMaster Nachhaltigkeitsbericht bezieht sich auf das Geschäftsjahr 2022.

Der Nachhaltigkeitsbericht trägt der gesetzlich vorgeschriebenen Berichterstattung über die soziale Verantwortung der Unternehmen (Corporate Social Responsibility – CSR) gemäß § 99a des dänischen Jahresabschlussgesetzes Rechnung.

WindowMaster ist am Nasdaq First North Growth Market in Kopenhagen börsennotiert und zudem als Nasdaq ESG Transparency Partner gelistet. Dies bedeutet, dass alle nichtfinanziellen Daten des Unternehmens über das Nasdaq ESG-Datenportal abrufbar sind.

Als Unterzeichner des UN Global Compact unterstützen wir nicht nur die Grundsätze dieses weltweiten Netzwerks, sondern ebenso auch die Nachhaltigkeitsziele (SDGs) der Vereinten Nationen. Der vorliegende Nachhaltigkeitsbericht stellt gleichzeitig auch unseren Fortschrittsbericht (Communication on Progress – CoP) für das Jahr 2022 gemäß den Anforderungen des UN Global Compact dar.



Foto: Ole Bo Jensen

Vorwort des CEO



Bei WindowMaster ist das Thema Nachhaltigkeit integraler Bestandteil unseres Kerngeschäfts und Dreh- und Angelpunkt unseres Handelns. Als CleanTech-Unternehmen tragen wir dazu bei, die Nachhaltigkeit von Gebäuden zu steigern. Dies erreichen wir dank unserer marktführenden Stellung im Bereich der intelligent gesteuerten natürlichen Lüftung, die nicht nur Energie spart und Krankheiten infolge eines ungesunden Raumklimas verhindert, sondern gleichzeitig auch die Lebensqualität und Leistungsfähigkeit vieler Menschen verbessert.

Gebäude sind für etwa 40 % des weltweiten Energieverbrauchs verantwortlich. Davon entfallen in der Regel mehr als zwei Drittel auf Heizung, Kühlung, Lüftung und Beleuchtung. Die Entwicklung hin zu Gebäuden mit Netto-Null-Emissionen ist nicht nur dringend, sondern vielmehr zwingend.

Dabei ist die Sanierung von Gebäuden eine der wichtigsten und effektivsten Lösungen zur Bekämpfung des Klimawandels innerhalb der Baubranche. Wir sind der festen Überzeugung, dass wir als CleanTech-Unternehmen die Pflicht haben, das Tempo unserer Maßnahmen zur Anpassung an den Klimawandel und zum Klimaschutz zu beschleunigen und die Baubranche näher und schneller an den grünen Wandel heranzuführen.

Wir sind stolz darauf, unter den kleinen und mittleren Unternehmen Dänemarks als erster Akteur im Rahmen der Science Based Targets Initiative (SBTi) klare Ziele zur Reduzierung der CO₂-Emissionen für Scope 1 und Scope 2 festgelegt

„ Auch wenn wir global gesehen ein eher kleines Unternehmen sind, können wir mit unserem Handeln etwas bewirken. In Sachen Nachhaltigkeit möchten wir eine absolute Vorreiterrolle einnehmen.“

zu haben. Alle Unterzeichner der SBTi verpflichten sich, das Pariser Klimaabkommen umzusetzen und die durchschnittliche globale Erderwärmung auf deutlich unter 2°C bezogen auf das vorindustrielle Niveau, möglichst jedoch auf 1,5°C, zu begrenzen.

Bei der Entwicklung nachhaltiger Produkte und Lösungen haben wir bereits viel erreicht, doch längst noch nicht alle Möglichkeiten ausgeschöpft. So haben wir 2022 eine detailliertere Analyse der doppelten Wesentlichkeit durchgeführt, um eine solidere Grundlage für die Festlegung von Prioritäten zu schaffen und gleichzeitig sicherzustellen, dass wir alle relevanten Kennzahlen und Risiken für unsere ESG-Performance (Umwelt, Soziales und Governance) messen und steuern.

Wir richten unser Augenmerk insbesondere auf die Untersuchung der Auswirkungen, die unsere Geschäftstätigkeit im Laufe unserer Wertschöpfungskette und über die Lebensdauer

unserer Produkte gesehen hat. Dazu gehört auch, dass wir uns eingehend mit unserem Beschaffungsmanagement und mit der Herstellung und dem Handling unserer Produkte in der Supply Chain auseinandersetzen und uns damit befassen, wie sich unsere Produkte während und nach Ablauf ihrer Nutzungsdauer auf die Umwelt auswirken. Wir haben 2022 unseren Code of Conduct aktualisiert und werden 2023 Due-Diligence- und Audit-Prozesse für unsere Lieferanten als Teil unserer neuen Supply-Chain-Strategie einführen.

Wir arbeiten kontinuierlich an der Optimierung unserer Produkte im Hinblick auf Energieeffizienz, Materialeinsatz und Herstellungsverfahren sowie an der Erforschung neuer Recyclingmöglichkeiten. 2023 werden wir unsere ersten Umweltdeklarationen (EPDs) für Lüftungsprodukte veröffentlichen.

Wir haben uns den Zielen der Kreislaufwirtschaft verschrieben und uns verpflichtet, bis 2030 für unsere Produktkette eine 100%ige Kreislauffähigkeit zu erzielen. In einem ersten Schritt fällt im Januar 2023 der offizielle

Startschuss für ein Pilotprojekt zur Rücknahme unserer Produkte, das wir in Zusammenarbeit mit einem Partner entwickelt haben. Ziel dieses Projekts ist die Rücknahme und Wiederverwendung aller in Europa verkauften Produkte mit einem WindowMaster-Logo sowie die systematische Erfassung und Dokumentation ihrer Verwertung bzw. ihres Recyclings.

Ebenso große Bedeutung messen wir auch dem Bereich People & Culture bei. So werden wir uns in Zukunft mit noch größerem Nachdruck darum kümmern, neue Fachkräfte zu gewinnen und an uns zu binden. Die richtige Unternehmenskultur und -philosophie sowie gute Arbeitsbedingungen, geeignete Instrumente und der richtige Rahmen sind für das Onboarding und die Schulung von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern von großer Bedeutung. Um unsere diesbezüglichen Bemühungen zu intensivieren, haben wir eine neue Stabsfunktion mit der Bezeichnung „People & Culture“ geschaffen. Wir werden 2023 unsere ESG-Strategie weiterentwickeln und unsere personalspezifischen und sozialen Ziele festlegen. Somit verschreiben wir uns auch

weiterhin ohne jede Einschränkung den Grundsätzen des UN Global Compact und den UN-Nachhaltigkeitszielen (SDGs), um bei allem, was wir tun, als wirklich nachhaltiges Unternehmen zu agieren. Nachhaltigkeit bedeutet für uns, Verantwortung für die Welt, in der wir leben, zu übernehmen und mit unserem Engagement für die Nachhaltigkeit eine Vorreiterrolle unter den kleinen und mittleren Unternehmen einzunehmen.

Wir haben sichergestellt, dass unser Nachhaltigkeitsbericht für das Jahr 2022 den Anforderungen des § 99a des dänischen Jahresabschlussgesetzes entspricht, auch wenn wir aufgrund der Größe unseres Unternehmens hierzu gesetzlich nicht verpflichtet sind. Darüber hinaus sind wir bestrebt, neuen EU-Vorschriften immer einen Schritt voraus zu sein und unsere Nachhaltigkeitsziele und Geschäftsmethoden uneingeschränkt transparent zu machen.

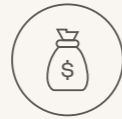
Erik Boyter
Chief Executive Officer

Highlights – Kennzahlen 2022

Finanzkennzahlen



254 Mio. DKK
Auftragseingang in Rekordhöhe



241 Mio. DKK
Umsatz



16,7 Mio. DKK
EBITDA



5,1 Mio. DKK
CFFO

Nachhaltigkeitsrelevante Kennzahlen



397,8
CO₂-Emissionen



29,8
Anteil erneuerbarer Energien



131,3
Vollzeitäquivalente (VZÄ)

WindowMaster im Überblick

WindowMaster ist ein global agierendes, marktführendes CleanTech-Unternehmen, das Raumklimalösungen mit verbesserter Nachhaltigkeit durch Nutzung der Kräfte der Natur anbietet. WindowMaster ist heute der weltweit führende Nischenhersteller im Bereich der natürlichen Lüftung. Unsere Lösungen automatisieren und steuern Dach- und Fassadenfenster auf intelligente Weise und schaffen so ein sicheres und gesundes Raumklima.

Mit unseren patentierten Lösungen für den Rauch- und Wärmeabzug sorgen wir für Sicherheit in Gebäuden. Nach entsprechender Prüfung und Zertifizierung leisten diese Lösungen im Brandfall durch den natürlichen Rauch- und Wärmeabzug einen wirksamen Beitrag zur sicheren Räumung des Gebäudes.

WindowMaster beschäftigt heute CleanTech-Spezialisten in Dänemark, Norwegen, Deutschland, dem Vereinigten Königreich, Irland, der Schweiz und den USA und verfügt über ein ausgedehntes Netz zertifizierter Partner rund um den Globus. Dank unserer seit 1990 kontinuierlich erweiterten Fach- und Sachkompetenz

und unserer einschlägigen Erfahrung steht WindowMaster der Baubranche mit Rat und Tat zur Seite, wenn es um die Erfüllung geltender Vorschriften und die Umsetzung ihrer ehrgeizigen Ziele im Bereich Architektur und Gebäudetechnik geht. Am Hauptsitz von WindowMaster im dänischen Vedbæk nördlich von Kopenhagen sind die global agierenden Unternehmensbereiche ansässig. Das internationale Supply Chain Management hat seinen Sitz im deutschen Herford. Von dort aus werden all unsere Vertriebsniederlassungen und Partner weltweit betreut. Unsere Produktion und Logistik sind seit dem Jahr 2000 nach ISO 9001 zertifiziert. Die Grundsätze dieser Qualitätsmanagementnorm tragen unseren Bemühungen um eine konsequente Kundenorientierung und kontinuierliche Verbesserung Rechnung.



131,3 VZÄ
72,9 % Männer und
27,1 % Frauen

WindowMaster Vertriebsniederlassungen, Produktionsstätten und Tochtergesellschaften



Besuchen Sie unsere Website



www.windowmaster.de

Folgen Sie uns

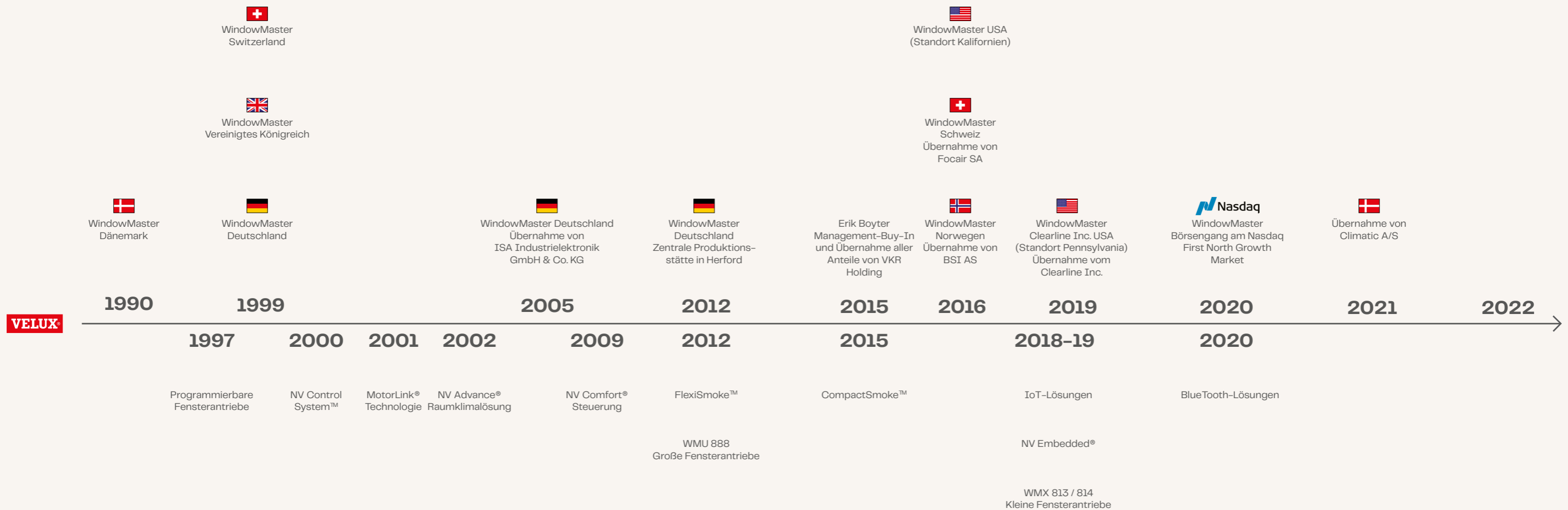


Unsere Geschichte

WindowMaster wurde 1990 als Teil der VELUX Gruppe gegründet. Durch ein Management-Buy-In erfolgte 2015 ein Eigentümerwechsel mit dem Ziel, Lüftungslösungen für die Baubranche anzubieten und das Raumklima zu optimieren.

WindowMaster wurde von einem privaten Investor übernommen und ist heute ein eigentümergeführtes Unternehmen, das seit dem 27. Oktober 2020 erfolgreich am Nasdaq First North Growth Market börsennotiert ist.

Über 30 Jahre Wachstum auf einen Blick



Unsere Vision – unsere Mission

Unsere Vision ist ein Spiegelbild unserer Ziele: Menschen das weltweit beste und sicherste Raumklima zu bieten und hierzu die intelligentesten und nachhaltigsten Lösungen einzusetzen – all dies auf Grundlage unserer Mission: Durchdachte Geräte und Lösungen für die natürliche Lüftung sowie den Rauch- und Wärmeabzug zu entwickeln, die das Raumklima zum Wohle der Menschen und der Umwelt verbessern und die Produktivität steigern.

Der Klimawandel ist heute Thema Nummer eins rund um den Globus. Vor diesem Hintergrund hat sich die Nachhaltigkeit eines Unternehmens von einem netten Extra zu einem wertgenerierenden Faktor entwickelt und gilt heute neben der Wirtschaftskraft, dem Risikomanagement und anderen KPIs als wichtige Leistungskennzahl eines Unternehmens.



Unsere Vision

Menschen das weltweit beste und sicherste Raumklima zu bieten und hierzu die intelligentesten und nachhaltigsten Lösungen einzusetzen.



Unsere Mission

Durchdachte Geräte und Lösungen für die natürliche Lüftung sowie den Rauch- und Wärmeabzug zu entwickeln, die das Raumklima zum Wohle der Menschen und der Umwelt verbessern und die Produktivität steigern.

Wir haben eine starke, skalierbare Plattform geschaffen, um heutige und künftige Anforderungen der Branche zu erfüllen. Wir konzentrieren uns dabei auf gewerbliche Kunden, wobei Bürogebäude, Kliniken und Krankenhäuser, Kultureinrichtungen, Schulen, Sporteinrichtungen und Einkaufszentren die wichtigsten Segmente für uns darstellen. Unsere Vision spiegelt die Prinzipien und Leitlinien wider, auf deren Grundlage WindowMaster seinerzeit gegründet wurde. Sie bildet die elementare Basis all unseres Tuns und Handelns, um sicherzustellen, dass wir unsere Mission kontinuierlich weiter voranbringen: „Fresh Air. Fresh People.“



Unsere Lösungen

WindowMaster bietet Lösungen, die eine optimale Regelung des Raumklimas in Gebäuden mittels kontinuierlicher Überwachung der CO₂-Konzentration, der Luftfeuchtigkeit und der Temperatur sicherstellen und so zur Steigerung der Leistungsfähigkeit und des Wohlbefindens der Gebäudenutzer beitragen können.



Natürliche Lüftung

Lösungen zur natürlichen Lüftung werden je nach Temperatur, Luftfeuchtigkeit und CO₂-Konzentration des jeweiligen Raums aktiviert. Einfach dargestellt regelt das System das Raumklima eines Gebäudes durch Nutzung der Kräfte der Natur, die infolge der Temperaturunterschiede zwischen Innen- und Außentemperatur eines Gebäudes, durch thermische Verdrängung im Gebäudeinnern sowie durch den Wind in der Gebäudeumgebung entstehen.



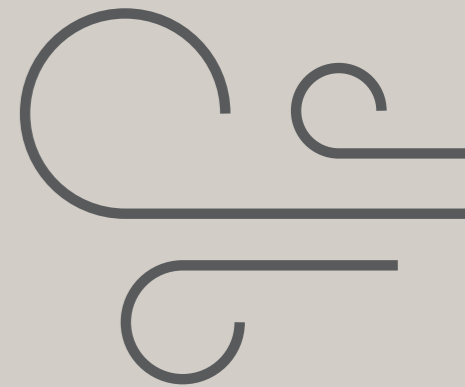
Hybridlüftung

Die Hybridlüftung ist eine Kombination aus natürlicher und mechanischer Lüftung. Sie zeichnet sich dadurch aus, dass die natürliche und mechanische Lüftung aufeinander abgestimmt zum Einsatz kommen. Dies bedeutet, dass die mechanische Lüftung immer dann übernimmt, wenn dies aufgrund der Bedingungen in der Gebäudeumgebung oder für bestimmte Bereiche des Gebäudes erforderlich ist. Für diese Anwendungen liefert WindowMaster eine natürliche Lüftungslösung, die in jedes mechanische Lüftungssystem bzw. in jede Gebäudeleittechnik eingebunden werden kann.



Rauch und Wärmeabzug

Rauch- und Wärmeabzugslösungen leiten Rauch und Wärme aus einem brennenden Gebäude ab. Sie halten so Fluchtwege für die Gebäudenutzer und Zugangswege für die Feuerwehr rauchfrei und verhindern eine schlagartige Durchzündung.



Unsere Unternehmensstrategie: Accelerate Core

Im Jahr 2022 hat WindowMaster eine neue Strategie namens „Accelerate Core“ verabschiedet, mit der wir uns ambitionierten wirtschaftlichen Zielen verpflichten. WindowMaster verfügt über eine solide Basis, um unser Kerngeschäft stärker voranzutreiben. So haben wir eine skalierbare Produktionsplattform im deutschen Herford, ein gestrafftes, gezieltes Produktportfolio und gut strukturierte interne Prozesse aufgebaut, unsere Marktposition in Nordeuropa gestärkt und zudem eine erfolgreiche Expansion in Nordamerika vollzogen. Nachhaltigkeit ist ein integraler Bestandteil unserer Identität und unseres Kerngeschäfts und folglich auch ein elementarer Pfeiler unserer neuen Strategie.

Das Ziel unserer neuen Geschäftsstrategie ist die Stärkung unseres Wachstums und unserer Rentabilität, indem wir unser Kerngeschäft vorantreiben und uns auf drei strategische Angebotsszenarien für unsere Lösungen zur natürlichen Lüftung, Hybridlüftung und den Rauch- und Wärmeabzug konzentrieren.

Komplettpakete für vollständige Raumklimalösungen

Komplettpakete für vollständige Raumklimalösungen umfassen in der Regel Produkte wie Sensoren, Antriebe und Steuerungen, Arbeitsstunden (Projektmanagement, Montage und Inbetriebnahme), Programmierung und Dokumentation. Dieses Angebot richtet sich insbesondere an Bauherren bzw. Immobilienbesitzer, Bauunternehmen, Fassadenbauer und Fensterhersteller. Die Produkte werden zu energieeffizienten Lüftungslösungen kombiniert, die das Raumklima verbessern.

Serviceverträge

Serviceverträge sorgen für stabile und regelmäßige Einnahmen und gewährleisten eine höhere Kundenzufriedenheit. Serviceverträge umfassen in

der Regel eine jährliche Inspektion, die Wartung und Instandhaltung beweglicher Komponenten sowie die Reparatur kleinerer Fehler und Schäden.

Modernisierung

Da wir inzwischen auf eine 32-jährige Unternehmensgeschichte zurückblicken, benötigen viele Lösungen, die wir bereits vor Jahren installiert haben, nun eine Modernisierung, um sie auf den neuesten technischen Stand zu bringen. Dies sorgt für eine verbesserte Energieeffizienz und eine nachhaltigere Leistung.

Wirtschaftliche Ziele bis 2025

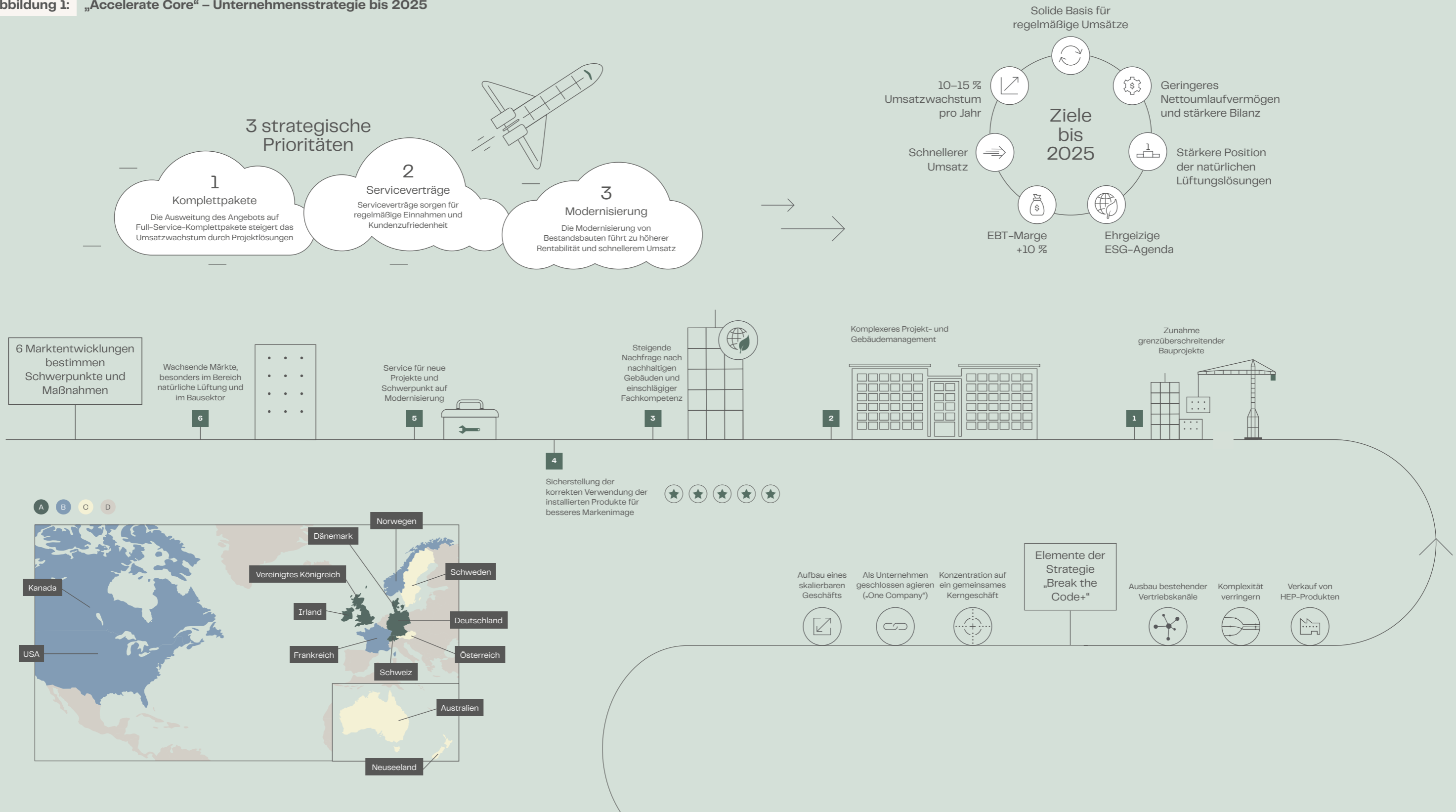
Wir erwarten ein organisches Umsatzwachstum um jährlich 10 – 15 % von 2021 bis 2025 sowie einen kontinuierlichen Anstieg der EBT-Marge (Gewinn vor Steuern) auf mindestens 10 % im Jahr 2025.

Das Umsatzwachstum wird durch positive Markttrends und den Bedarf an energieeffizienteren Gebäuden vorangetrieben. Die von uns angebotenen Komplettpakete werden zu einem größeren Auftragsumfang führen. Serviceverträge, die Eroberung neuer Märkte in neuen geografischen Regionen sowie die Nutzung der installierten Basis für Modernisierungsprojekte werden den Umsatz steigern.

Eine verbesserte Rentabilität lässt sich in erster Linie durch den Gewinnhebel bzw. operativen Leverage erzielen, da für das Umsatzwachstum nur eine geringe Erhöhung der Fixkosten erforderlich ist.



Abbildung 1: „Accelerate Core“ – Unternehmensstrategie bis 2025

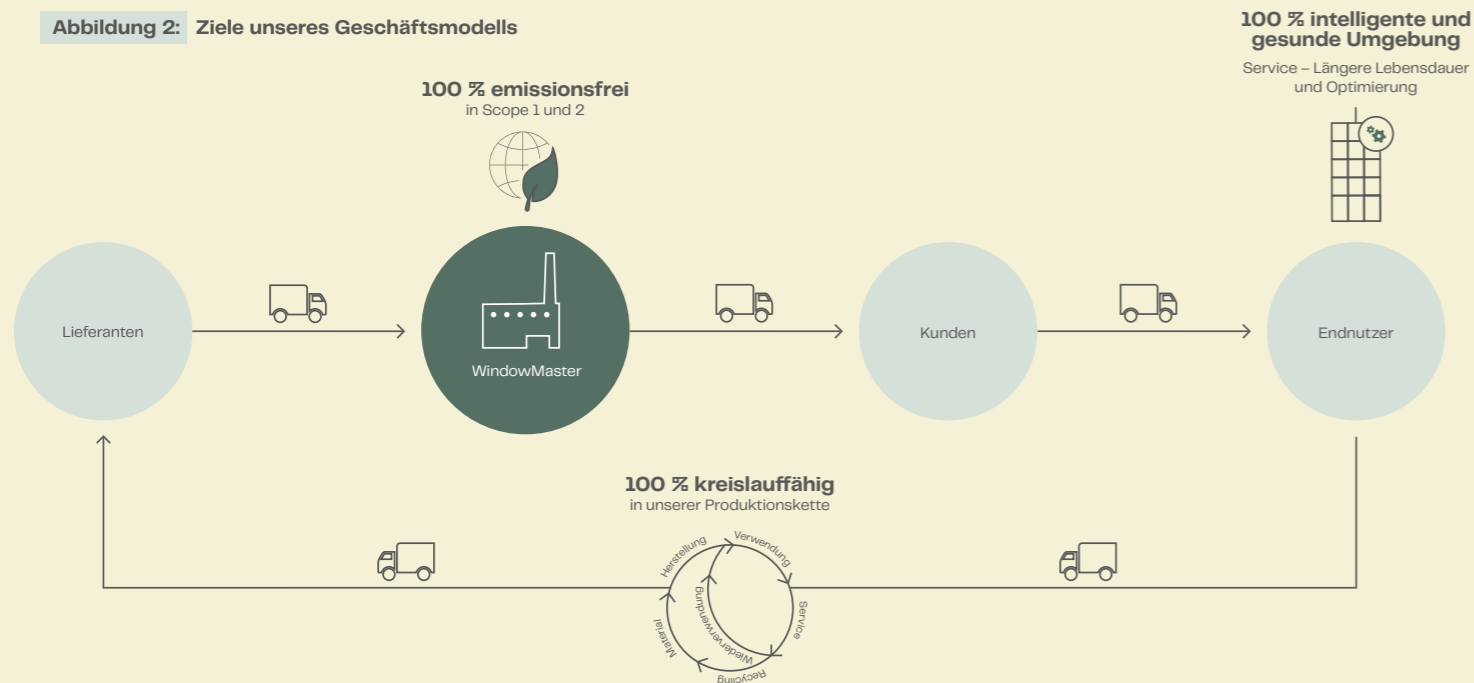


Geschäftsmodell

Anbieter integrierter, intelligenter natürlicher Raumklimalösungen

Ziel 2030: 100 % Kreislauffähigkeit, 100 % intelligente und gesunde Umgebung, 100 % emissionsfrei

Abbildung 2: Ziele unseres Geschäftsmodells



Hauptlieferanten mit Sitz in:

Dänemark, Deutschland, Vereinigtes Königreich, Taiwan, China, Thailand und Malaysia

Wichtigste Zukaufteile:

- Stahl-, Aluminium-, Zinkteile
- Bestückte Platinen
- Elektromotoren
- Kunststoffgehäuse

Zugekaufte Dienstleistungen:

- Lieferung / Transport

WindowMaster-eigene Bereiche und Ressourcen

- Produktentwicklung
- CleanTech-Spezialisten
- Montageanlagen und Lager (Deutschland)
- Supply-Chain- / technische / kaufmännische Kompetenzen
- Logistik
- Service und Modernisierung
- Stabstellen

Wichtigste Angebotsszenarien:

- Komplettpakete für vollständige Raumklimalösungen
- Modernisierungen
- Serviceverträge

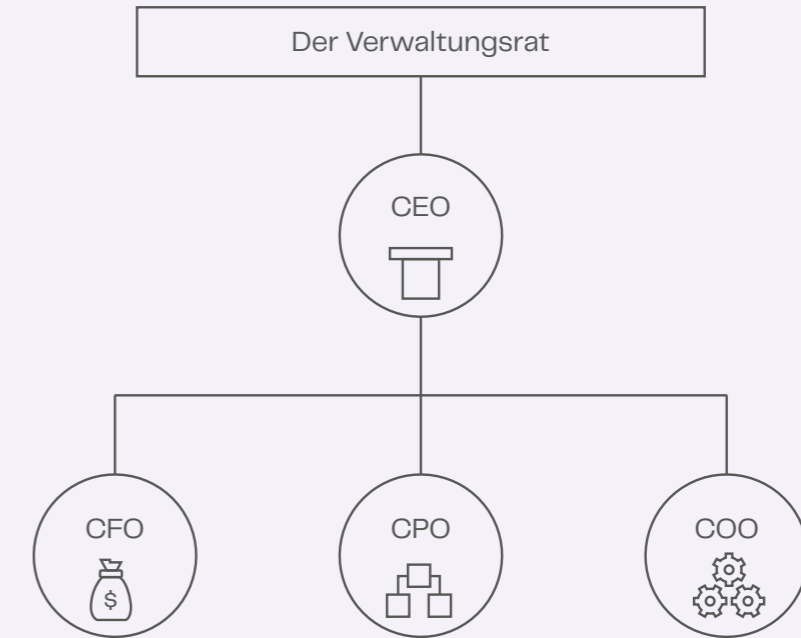
Hauptkunden:

- Immobilienbesitzer
- Bauunternehmen
- Fassadenbauer
- Fensterhersteller

Hauptmärkte:

- Nordeuropa
- USA
- Deutschland

Abbildung 3: Managementstruktur



Corporate Governance

Der Verwaltungsrat (Board of Directors) von WindowMaster überwacht im Rahmen seiner jährlichen Strategieprüfung und der vierteljährlichen Prüfung der Geschäftsentwicklung alle Belange rund um das Thema Nachhaltigkeit. Zwei der Verwaltungsratsmitglieder, Leif Jensen und Mette Søs Lassen, sind mit nachhaltigkeitsrelevanten Fragen besonders betraut.

Der Vorstand (Executive Management) ist für die Umsetzung der Nachhaltigkeitsstrategie verantwortlich. Er berichtet sowohl nach außen als auch dem

Verwaltungsrat über die jeweiligen Fortschritte und die Performance in diesem Bereich.

Der CEO trägt die Hauptverantwortung für die zielgerichtete Umsetzung der Nachhaltigkeitsagenda. Hierbei wird er vom Chief Operating Officer (COO), vom Chief Product Officer (CPO) und von anderen Führungskräften unterstützt. Der Chief Financial Officer (CFO) ist für personalspezifische Themen sowie für ESG-Daten und die ESG-Berichterstattung zuständig.

Wesentlichkeitsanalyse

Gegen Ende 2022 haben wir unsere Wesentlichkeitsanalyse aus dem Jahr 2020 aktualisiert und hierzu eine detailliertere Analyse der doppelten Wesentlichkeit unserer Wertschöpfungskette auf Grundlage des von der CSR-Richtlinie über die Nachhaltigkeitsberichterstattung von Unternehmen vorgegebenen Rahmens durchgeführt. Aus dieser Analyse gingen zusätzliche wichtige Themenstellungen hervor, mit denen sich WindowMaster gezielt befassen muss. Auf Grundlage der Analyseergebnisse werden wir unsere Strategie erneut prüfen, um sicherzustellen, dass alle ermittelten wesentlichen Themen in unserem täglichen Nachhaltigkeitsmanagement künftig berücksichtigt werden.

In der nachfolgenden Wesentlichkeitsmatrix haben wir die ermittelten wichtigen Themenstellungen zu übergeordneten Schwerpunktbereichen gebündelt und die Bedeutung dieser Schwerpunktbereiche für WindowMaster sowohl aus der Wirkungsperspektive (Inside-Out-Perspektive) als auch der Finanzperspektive (Outside-In-Perspektive) dargestellt.

Wirkungsperspektive (Inside-Out)

Auswirkungen auf die Gesellschaft und Umwelt (Ausmaß, Umfang und Möglichkeit, sie zu beheben)
Eintrittswahrscheinlichkeit (Aufreten in der Vergangenheit, länder- und bereichsspezifische Risiken)

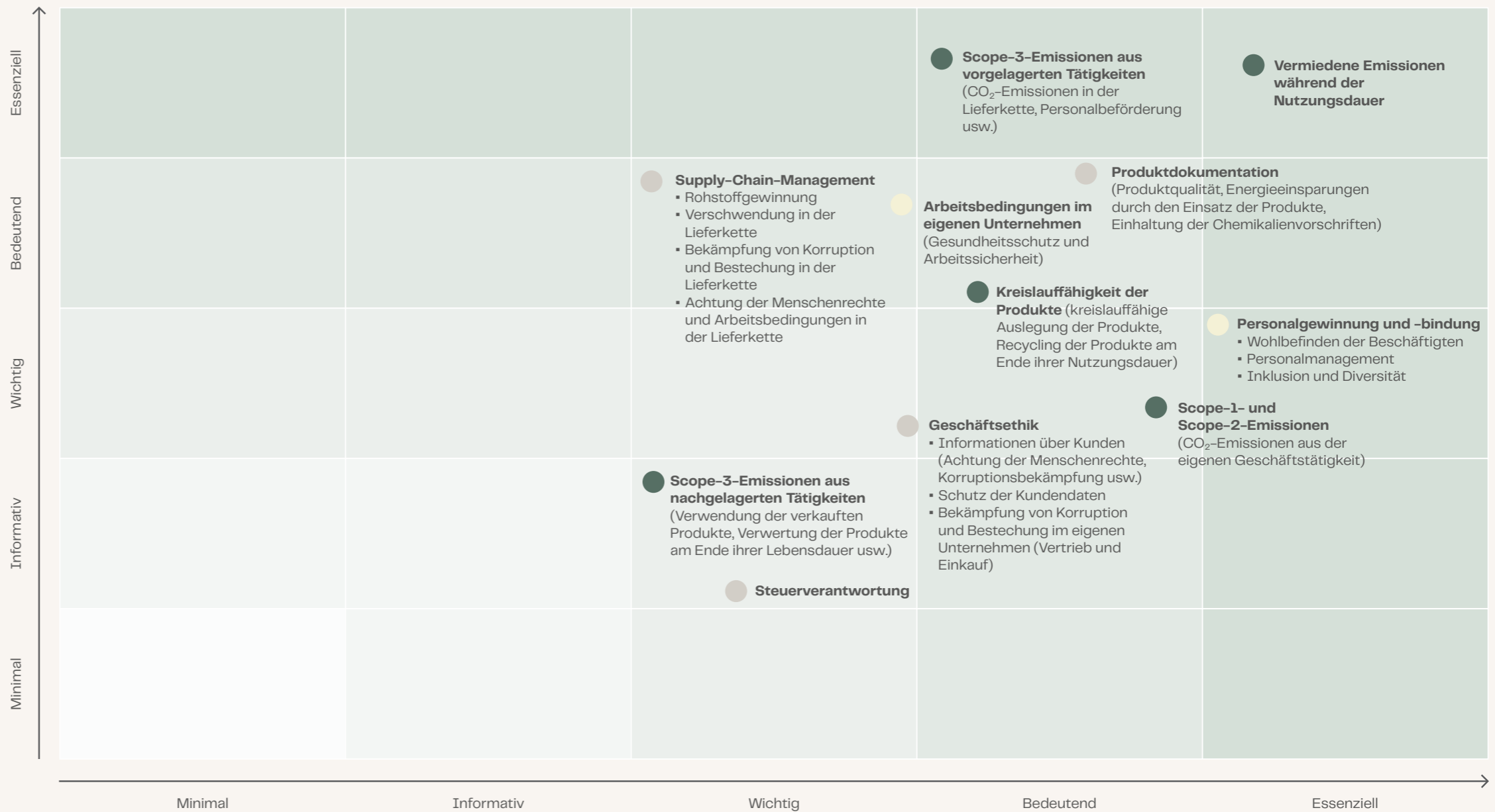


Abbildung 4: Wesentlichkeitsmatrix – Doppelte Wesentlichkeit

● Umwelt ● Soziales ● Governance

Finanzperspektive (Outside-In)

Auswirkungen auf die Wertschöpfung des Unternehmens
Ressourceneinsatz (Preise, Verfügbarkeit, Wartungsaufwand, regulatorische Einschränkungen)
Abhängigkeit von Beziehungen und externen Stakeholdern (Zufriedenheit, Kommunikation, Marke und Ruf)

Nachhaltigkeitsstrategie bis 2030

Auch wenn WindowMaster größtmäßig zu den kleinen und mittleren Unternehmen (KMU) zählt, wollen wir in Sachen Nachhaltigkeit eine absolute Vorreiterrolle einnehmen. Dazu gehört in unseren Augen, dass wir die Transparenz und Glaubwürdigkeit unserer Arbeit und unserer Daten weiter verbessern und eine umfassende Nachhaltigkeitsstrategie mit klaren Zielen umsetzen.

Bereits 2020 haben wir unsere Nachhaltigkeitsstrategie bis 2030 inklusive der Etappenziele bis zum Jahr 2025 erarbeitet. Unser Bestreben ist es, die Nachhaltigkeit noch stärker in alle Bereiche unserer Geschäftstätigkeit einzubinden.

Auf Grundlage der 2022 eingeleiteten doppelten Wesentlichkeitsanalyse haben wir diese Strategie auf den Prüfstand gestellt, um zu gewährleisten, dass sie unseren Schwerpunktthemen entsprechend Rechnung trägt. Dazu zählen unsere Maßnahmen zum Klimaschutz, unser Beitrag zur Kreislaufwirtschaft und zur Förderung eines gesunden Raumklimas in Gebäuden, unser Selbstverständnis als guter Arbeitgeber sowie die Sicherstellung einer transparenten und verantwortungsvollen Lieferkette.

Wissenschaftsbasierte Ziele

2022 wurden unsere unternehmerischen Klimaziele zur Reduktion der CO₂-Emissionen von der Science Based Targets Initiative (SBTi) offiziell anerkannt. Damit verpflichten wir uns, unsere Scope-1- und Scope-2-Emissionen um 46 % zu senken. Darüber hinaus werden wir alles daran setzen, auch unsere Scope-3-Emissionen bis 2030 deutlich zu reduzieren. Die SBTi ist eine internationale Partnerschaft, die Unternehmen jeder Größe und aus den unterschiedlichsten Branchen einen klar definierten Weg zur Reduzierung der Treibhausgasemissionen im Einklang mit den Zielen des Pariser Abkommens aufzeigt. Die von den Unternehmen verfolgten CO₂-Reduktionsziele gelten als „wissenschaftsbasiert“, wenn sie mit dem übereinstimmen, was gemäß aktueller Klimawissenschaft notwendig ist, um die globale Erderwärmung auf unter 2 °C über dem vorindustriellen Niveau zu begrenzen, und zudem Bemühungen unternommen werden, um diesen Wert auf 1,5 °C zu senken.



Die UN-Nachhaltigkeitsziele (SDGs)

Seit Verabschiedung der Nachhaltigkeitsziele durch die Vereinten Nationen im Jahr 2015 haben sich zahlreiche Unternehmen und andere Stakeholder die neue Agenda auf die ein oder andere Weise zu Eigen gemacht. Gleiches gilt auch für uns. Wir betrachten die SDGs als elementaren Bestandteil unserer Geschäftstätigkeit und sind der festen Überzeugung, dass ihre konsequente Umsetzung uns zudem von der Konkurrenz

abhebt und uns einen klaren Wettbewerbsvorteil verschafft.

Wir sind uns der Tatsache bewusst, dass wir als Anbieter von CleanTech-Lösungen für die Baubranche, die emissionsintensive Materialien enthalten und unter Nutzung einer Lieferkette aus Hochrisikogebieten hergestellt werden, signifikante Auswirkungen generieren und die Verantwortung haben, die damit einhergehenden

Risiken erfolgreich zu managen. Gleichzeitig sind wir jedoch auch der Überzeugung, dass wir hierdurch die Gelegenheit haben, die Umwelt mit unseren Produkten und unserem verantwortungsbewussten Geschäftsgebaren positiv zu beeinflussen. WindowMaster hat sich sowohl den Zielen des Pariser Abkommens als auch den UN-Nachhaltigkeitszielen verpflichtet.



Gesundheit und Wohlergehen

Zielbeschreibung

Ein gesundes Leben für alle Menschen jeden Alters gewährleisten und ihr Wohlergehen fördern.

Unser Beitrag

Wir möchten unseren Beitrag leisten zu einem gesunden und sicheren Raumklima für alle Menschen. Unsere durchdachten CleanTech-Lösungen können in unterschiedlichen Gebäudetypen installiert werden. Sie sorgen für frische Luft und im Brandfall für einen zuverlässigen Rauch- und Wärmeabzug und tragen so zu einem gesunden Raumklima für die Gebäudenutzer bei.

Unterziel

3.4



Bezahlbare und saubere Energie

Zielbeschreibung

Zugang zu bezahlbarer, verlässlicher, nachhaltiger und moderner Energie für alle sichern.

Unser Beitrag

Wir bei WindowMaster verpflichten uns, in unseren unternehmenseigenen Betrieben in saubere Energie zu investieren und unsere Lieferanten dazu anzuhalten, ebenfalls saubere Energie zu verwenden, soweit dies möglich ist. Im Rahmen unserer Nachhaltigkeitsstrategie bis 2030 planen wir, klare Erwartungen an die Nutzung erneuerbarer Energien in unserer gesamten Wertschöpfungskette zu definieren.

Unterziel

7.3a



Menschenwürdige Arbeit und Wirtschaftswachstum

Zielbeschreibung

Dauerhaftes, inklusives und nachhaltiges Wirtschaftswachstum, produktive Vollbeschäftigung und menschenwürdige Arbeit für alle fördern.

Unser Beitrag

Das größte Kapital von WindowMaster sind die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Um ein wirtschaftlich nachhaltiges Unternehmen zu gewährleisten, müssen wir in der Lage sein, die besten Fachkräfte unserer Branche zu gewinnen und an uns zu binden. Wir sind der Überzeugung, dass wir dieses Ziel am besten erreichen können, wenn wir dafür Sorge tragen, dass unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter glücklich und zufrieden sind. Aus diesem Grund wollen wir sicherstellen, dass unsere Beschäftigten eine Unternehmenskultur erfahren, die Werte wie Sicherheit, Vertrauen, Gleichstellung, Inklusion und konstruktive Herausforderung wirklich lebt.

Unterziele

8.5
8.7
8.8



Nachhaltiger Konsum und nachhaltige Produktion

Zielbeschreibung

Ensure sustainable consumption and production patterns

Unser Beitrag

Wir sind bestrebt, ein kreislauffähiges Geschäftsmodell zu schaffen, indem wir uns konsequent an den Zielen der Kreislaufwirtschaft orientieren. Hierzu beteiligen wir uns an Kooperationsprojekten, die sich auf Initiativen zur Förderung der Kreislaufwirtschaft konzentrieren. Ein System zur Rücknahme unserer Produkte ist eines dieser Projekte. Des Weiteren arbeiten wir kontinuierlich an der Verbesserung unserer Produktionsprozesse in unserer Wertschöpfungskette, indem wir unseren ökologischen Fußabdruck auf den Prüfstand stellen und unerwünschte Substanzen aus unseren Produktlösungen eliminieren.

Unterziele

12.4
12.5
12.6
12.7



Maßnahmen zum Klimaschutz

Zielbeschreibung

Umgehend Maßnahmen zur Bekämpfung des Klimawandels und seiner Auswirkungen ergreifen.

Unser Beitrag

Wir haben 2021 im Rahmen der Science Based Targets Initiative (SBTi) unsere CO₂-Reduktionsziele festgelegt und uns verpflichtet, unsere Scope-1- und Scope-2-Emissionen um 46 % gegenüber den als Grundlage dienenden Werten von 2019 zu senken. Bestandteil dieser Verpflichtung ist auch der konsequente Ausbau unserer Klimaschutzmaßnahmen.

Mit unseren Lüftungslösungen für die natürliche und hybride Lüftung, die das Raumklima verbessern und die CO₂-Emissionen senken, unterstützen wir unsere Kunden aktiv bei der Realisierung ihrer Nachhaltigkeitsziele.

Unterziel

13.2



Partnerschaften zur Erreichung der Ziele

Zielbeschreibung

Umsetzungsmittel stärken und die globale Partnerschaft für nachhaltige Entwicklung mit neuem Leben erfüllen.

Unser Beitrag

Wir sind der Überzeugung, dass die Zusammenarbeit zwischen öffentlichen, privaten und nichtstaatlichen Stakeholdern essenziell wichtig ist, um unseren Planeten in eine gerechte und ökologisch stabile Zukunft zu führen. Wenn wir also etwas bewirken wollen und als Vorreiter in Sachen Nachhaltigkeit agieren möchten, müssen wir uns aktiv an Partnerschaften zur grünen Innovation beteiligen. WindowMaster führt kontinuierlich mit verschiedenen Partnern Forschungsprojekte durch, um nachhaltige Lösungen voranzubringen. Das erklärte Ziel, das wir mit diesen Partnerschaften verfolgen, ist die Entwicklung eines zu 100 % kreislauffähigen Geschäftsmodells.

Unterziel

17.16



Überblick über die Nachhaltigkeitsstrategie bis 2030

Umwelt



Unternehmensebene
100 % emissionsfrei

Emissionen senken

- Verpflichtung zur Einhaltung des 1,5 °C SBTi-Ziels, ausgehend von 2019
- 100 % emissionsfrei Scope 1+2 bis 2030 bei folgenden Etappenzielen:
 - 100 % Firmenfahrzeuge mit nicht-fossilen Antrieben bis 2025
 - 100 % Strom aus erneuerbaren Energiequellen in allen Büros bis 2025
- Etappenziel für Scope-3-Emissionen
Senkung der durch Transporte verursachten Scope-3-Emissionen um 25 % bis 2025

Wachstum entkoppeln

2022: Analyse und Erarbeitung einer Roadmap zur Entkopplung des Wachstums von den Emissionen; relatives Ziel



Gebäudeebene
100 % intelligente und gesunde Umgebung

Das wahre Potenzial freisetzen

Schaffung der Möglichkeiten zur automatischen Analyse und Visualisierung der Performance von Gebäuden und Systemen bis 2025.

Gesundheitsschutz verbessern und Einsparungen ermöglichen

Untersuchung der Möglichkeiten zum Aufbau von Partnerschaften z. B. mit Anbietern von Gebäudeleittechnik, Sonnenschutz und Heizungstechnik zwecks Kombination unserer Technologien.



Produktebene
100 % kreislauffähig

Orientierung an den Zielen der Kreislaufwirtschaft

Maßnahmen bis 2025:
Untersuchung und Formulierung unserer Maßnahmen zur Orientierung an den Zielen der Kreislaufwirtschaft.

Products as a Service (PaaS)

Maßnahmen bis 2025:
Untersuchung der Geschäftsmöglichkeiten von PaaS-Modellen.



Soziales



Bester Arbeitgeber

Ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld

- Keine Unfälle



Governance



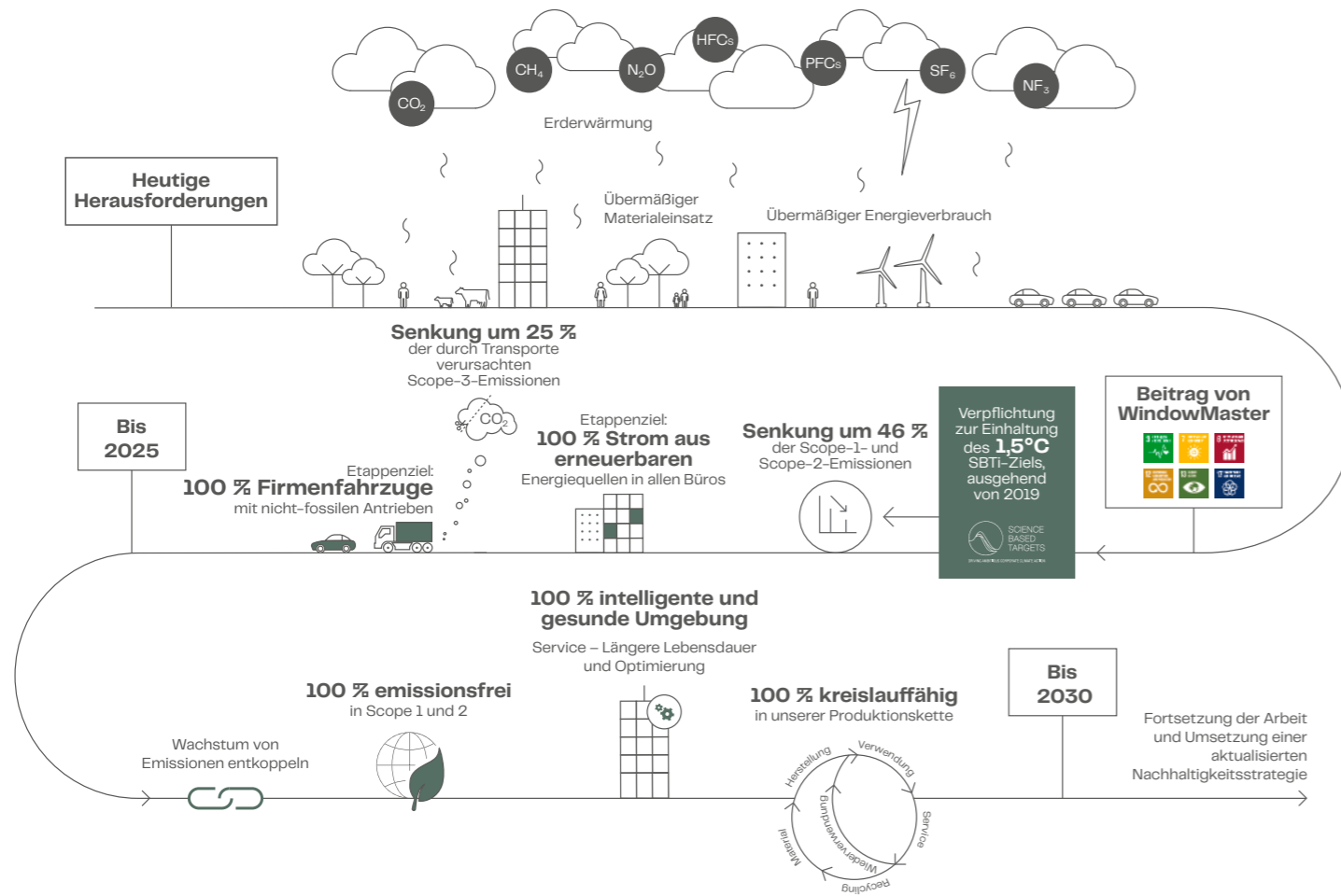
Verantwortungsbewusster Weltbürger (Global Citizen)

Lieferanten-Due-Diligence

- Unterzeichnung des Code of Conduct durch 100 % der Lieferanten bis 2025
- Etappenziel 60 % der Lieferanten (gemessen am Einkaufsvolumen) im Jahr 2023
 - Durchführung weiterer Desktopbewertungen anhand verfügbarer Daten sowie Vor-Ort-Bewertungen



Abbildung 5: Nachhaltigkeitsstrategie bis 2030



„Jedes Unternehmen hat unabhängig von seiner Größe Auswirkungen auf die Umwelt und sollte daher bestrebt sein, als guter Global Citizen zu agieren. Für WindowMaster ist dieses Ziel in allen Bereichen unserer Geschäftstätigkeit von Bedeutung, vom Umgang zwischen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern über die Art und Weise, wie wir arbeiten, bis hin zu unseren Produkten und dem Nutzen, den sie dem Markt bieten.“

Erik Boyter,
CEO, WindowMaster International A/S



Nachhaltige Baumethoden und behördliche Auflagen

Als Anbieter von Produkten, die in der Baubranche zum Einsatz kommen, stehen wir in der Pflicht, produkt- und branchenspezifische Vorschriften streng einzuhalten. Um unserer Vorreiterrolle in Sachen Nachhaltigkeit auch weiterhin gerecht zu werden, treiben wir zudem mit kompromisslosem Engagement die Entwicklung nachhaltigerer Lösungen voran, die die negativen Auswirkungen der Branche reduzieren und die zahlreichen Bauvorschriften erfüllen, denen neue Bauprojekte in immer größerem Umfang unterliegen. WindowMaster begrüßt alle Initiativen, die auf

den grünen Wandel der Gesellschaft ausgerichtet sind. Wir engagieren uns aktiv für die Förderung branchenspezifischer Initiativen in Form von gemeinsamen sozialen, ökologischen und wirtschaftlichen Leitlinien auf internationaler Ebene. Durch Verschlinkung der Planungsprozesse von Gebäuden mit natürlicher Lüftung sollen Bauherren, Bauunternehmen, Architekten, Ingenieure und andere Beteiligte in die Lage versetzt werden, die natürliche und hybride Lüftung als umweltfreundliche Lüftungslösung zu greifen und folglich auch einzusetzen.

EU-Vorschriften

Vor dem Hintergrund der globalen Nachhaltigkeitsbestrebungen hat sich der Wandel in der politischen Landschaft inzwischen auch in der Baubranche durch verschiedene Vorschriften und Richtlinien zur Nachhaltigkeit von Gebäuden niedergeschlagen.

Im Jahr 2021 verabschiedete die Europäische Kommission den europäischen Green Deal, mit dem sich die EU-Mitgliedsstaaten verpflichten, die Treibhausgasemissionen bis 2030 um 55 % gegenüber dem Stand von 1990 zu senken. Dies ist ein bedeutender Meilenstein auf dem Weg zum erklärten Ziel der Klimaneutralität bis 2050. Damit die Klimaschutz- und Energieziele der EU bis 2030 sowie die Ziele des europäischen Green Deals erreicht werden können, müssen Investitionen konsequent in nachhaltige Projekte und Maßnahmen fließen.

Ein Kernbestandteil des europäischen Green Deals ist die EU-Taxonomie, ein Klassifizierungssystem, das Investoren dabei hilft, die ökologische Nachhaltigkeit einer wirtschaftlichen Tätigkeit einzuordnen und den Übergang zu einer emissionsarmen Wirtschaft zu steuern. Auf dieser Grundlage werden Stakeholder in der Branche vermutlich ihren Fokus verstärkt auf umweltfreundliche Lösungen wie natürliche und hybride Lüftung richten, um

die Energieeffizienz von Gebäuden in der EU zu verbessern. Auch wenn WindowMaster nach der EU-Taxonomie noch nicht berichtspflichtig ist, können wir unsere Kunden und die Endnutzer unserer Produkte bei der Erfüllung der Taxonomie-Anforderungen unterstützen, indem wir Produkte liefern, die gemäß den technischen Prüfkriterien als nachhaltig gelten. Es ist jedoch unsere Absicht, in Zukunft auf Grundlage der EU-Taxonomie zu berichten.

Des Weiteren hat die Europäische Kommission 2022 den REPowerEU-Plan vorgelegt, der zum einen den Übergang zu einer grünen Zukunft beschleunigt, die weniger abhängig ist von fossilen Brennstoffen, und zum anderen höhere Investitionen in die Energieeffizienz fördert. Die EU-Mitgliedsstaaten sind angehalten, weitere Maßnahmen zur Verbesserung der Energieeffizienz intensiv voranzutreiben und umzusetzen. Darüber hinaus wird erwogen, den Rechtsrahmen auf EU-Ebene zu stärken, indem beispielsweise zusätzliche Mindeststandards für die Energieeffizienz von Gebäuden eingeführt werden, um Sanierungsprojekte zu fördern und damit Gebäude mit besonders schlechter Energieeffizienz aufzuwerten. Auch in diesem Bereich betrachten wir bei WindowMaster unsere Produkte wiederum als wichtigen Schlüssel zur Erreichung dieser Ziele.

ESG-Performance

Unternehmensebene 100 % emissionsfrei

Unser Ziel besteht darin, die von uns verursachten negativen Auswirkungen zu verringern. Auch wenn wir global gesehen ein eher kleines Unternehmen sind, beabsichtigen wir, in Sachen Nachhaltigkeit eine Vorreiterrolle einzunehmen und andere zu ermutigen, diesem Weg zu folgen. Dies bedeutet wiederum, dass wir uns auch mit dem Risiko auseinandersetzen müssen, als Unternehmen das Klima durch unsere CO₂-Äquivalent-Emissionen (CO₂e) negativ zu beeinflussen. Nachhaltigkeit lässt sich jedoch nur schwer definieren und messen. Um dies zu ermöglichen, hat sich WindowMaster der Science Based Targets Initiative (SBTi) angeschlossen und damit klare und verbindliche Ziele für unsere Nachhaltigkeitsstrategie der kommenden Jahre festgelegt.

Wir haben 2021 im Rahmen der SBTi unsere CO₂-Reduktionsziele festgelegt und uns verpflichtet, unsere

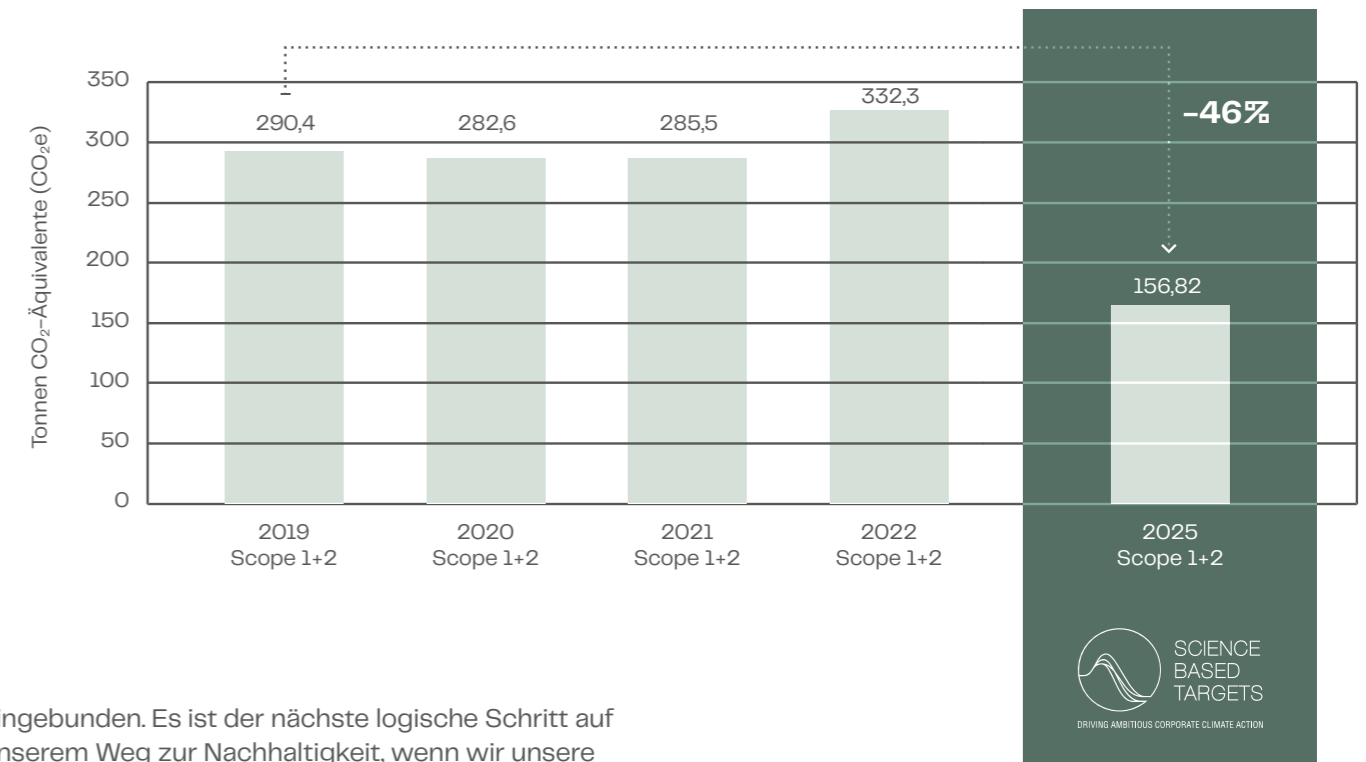
Scope-1- und Scope-2-Emissionen bis 2030 um 46 % gegenüber den als Grundlage dienenden Werten von 2019 zu senken. Wir werden jedoch alles daran setzen, dieses Ziel bereits bis Ende 2025 zu erreichen. Darüber hinaus haben wir auch unsere Zielgröße für die durch Transporte verursachten Scope-3-Emissionen festgelegt. Diese wollen wir bis 2025 um 25 % senken. Um sicherzustellen, dass wir diese Vorhaben auch wirklich Realität werden lassen, haben wir die Ziele in unsere gesamte Nachhaltigkeitsstrategie bis 2030

100 % emissionsfrei
in Scope 1 und 2 bis 2030

Tabelle 1: Maßnahmen und nächste Schritte

Geplante Maßnahmen für das Jahr 2022	Umgesetzte Maßnahmen im Jahr 2022	Nächste Schritte?
Reduzierung der Scope-1-Emissionen	Installation von Ladestationen für Elektrofahrzeuge in der WindowMaster-Zentrale	Kontinuierliche Umstellung der Firmenwagenflotte auf Elektrofahrzeuge
Reduzierung der Scope-2-Emissionen	Laufende Untersuchungen	Installation von Solarzellen / Einkauf von erneuerbaren Energien in größerem Umfang
Messung der Scope-3-Emissionen	Laufende Datenerhebung und Methodenentwicklung	Laufende Datenerhebung zwecks Einbindung zusätzlicher Scope-3-Kategorien in die Berichterstattung
Reduzierung der Scope-3-Emissionen	Laufende Datenerhebung und Methodenentwicklung	Auswertung und Vorbereitung weiterer Projekte zur Reduzierung der aus dem Transport von Zukaufteilen resultierenden Emissionen
Analyse und Erarbeitung einer Roadmap zur Entkopplung des Wachstums von den Emissionen; relatives Ziel	Laufende Analyse	

Abbildung 6: SBTi-validierte Reduktionsziele der Treibhausgasemissionen in Scope 1 + Scope 2 (marktbezogen)



eingebunden. Es ist der nächste logische Schritt auf unserem Weg zur Nachhaltigkeit, wenn wir unsere ehrgeizigen Ziele durch Maßnahmen bei unseren Scope-1- und Scope-2-Emissionen in die Tat umsetzen wollen. Wir sind der Überzeugung, dass wir mit dieser selbst auferlegten Verpflichtung noch einen Schritt weiter gehen können. Deshalb haben wir uns auf Unternehmensebene zum Ziel gesetzt, bis 2030 bei den Scope-1- und Scope-2-Emissionen zu 100 % emissionsfrei zu sein. Darüber hinaus beabsichtigen wir, unsere durch Transporte verursachten Scope-3-Emissionen bis 2025 um 25 % zu senken. Natürlich prüfen wir auch weiterhin laufend neue Maßnahmen zur Reduzierung der Scope-3-Emissionen.

Emissionen senken

Wir sind uns der Tatsache bewusst, dass der Großteil unserer Emissionen auf die Scope-3-Emissionen innerhalb unserer Wertschöpfungskette entfällt. Um unsere Nachhaltigkeit insgesamt zu verbessern, konzentrieren wir uns jedoch auf die Bereiche, die wir unmittelbar beeinflussen können. Um unsere Scope-1- und Scope-2-Emissionen wie geplant um 46 % zu senken, haben wir im Jahr 2022 eine Reihe von Ladestationen für Elektrofahrzeuge in unserer Unternehmenszentrale im dänischen Vedbæk installiert. Zum einen möchten wir mit dieser Maßnahme unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter dazu ermutigen, die Anschaffung eines Elektroautos in Erwägung zu ziehen. Zum anderen beabsichtigen wir, unseren

Abbildung 7: CO₂e-Emissionen in Tonnen, 2022

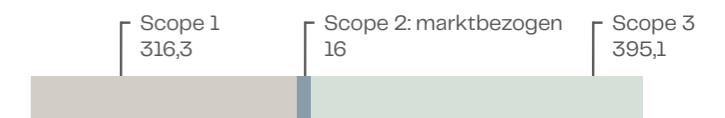


Abbildung 8: Gliederung der Scope-3-Emissionen 2022



gesamten Firmenfuhrpark nach und nach von Benzin- und Dieselfahrzeugen auf Elektroautos umzustellen. Wir haben festgestellt, dass der Großteil unserer Scope-1- und Scope-2-Emissionen durch die Gebäude verursacht wird, die wir für unsere Produktionsstätte in Deutschland und unsere Unternehmenszentrale in Vedbæk angemietet haben. Aus diesem Grunde prüfen wir verschiedene Optionen zur Anmietung oder zum Kauf neuer Gebäude, sobald die derzeitigen Mietverträge auslaufen, sodass wir dann in der Lage sind, in größerem Umfang erneuerbare Energien einzusetzen. Infolgedessen wird der größte Sprung bei der Reduzierung unserer Scope-1- und Scope-2-Emissionen aus dem Umzug in neue Gebäude nach Beendigung der derzeit noch laufenden Mietverträge resultieren.

Ergänzend zu unseren SBTi-konformen Reduktionszielen verpflichten wir uns ferner zur Senkung unserer Scope-3-Emissionen. Uns ist bewusst, dass diese den Großteil unserer Gesamtemissionen ausmachen. Deshalb bemühen wir uns um die kontinuierliche Verbesserung der Messung der Scope-3-Emissionen und der entsprechenden Berichterstattung. Zu diesem Zweck werden wir in den kommenden Jahren weitere relevante Scope-3-Kategorien in unsere Berichterstattung einbeziehen. Um unser Ziel einer 25%igen Senkung der durch Transporte verursachten Scope-3-Emissionen zu erreichen, werden wir in Elektrofahrzeuge investieren und gegebenenfalls einen Teil des Produktionsvolumens unserer Lieferanten auf europäische Zulieferer verlagern.



Senkung um 25 % der Emissionen durch Transporte bis 2025

Das Wachstum zu entkoppeln bedeutet „Mit weniger mehr erreichen“

Wir müssen dafür sorgen, dass unsere Ressourcenproduktivität schneller steigt als das allgemeine Wirtschaftswachstum. WindowMaster ist sich dessen bewusst, dass nachhaltiges Wachstum von zentraler Bedeutung ist, um Risiken zu minimieren, sich an den Erkenntnissen der Klimawissenschaft zu orientieren und die Performance des Unternehmens hinsichtlich Umsatz und Gewinn zu verbessern. Wir haben das ehrgeizige Ziel, unser Unternehmenswachstum sowohl organisch als auch durch strategische Übernahmen voranzutreiben und dabei gleichzeitig die negativen Auswirkungen auf unseren Planeten zu minimieren, indem wir das Ausmaß der Emissionen, die mit dem Wachstum oder der Übernahme anderer Firmen einhergehen, entkoppeln. 2022 wollten wir hierzu ursprünglich eine Roadmap und Maßnahmen erarbeiten, um sicherzustellen, dass dies in unseren Entscheidungsprozess einfließt. Da wir jedoch bisher keine weiteren Firmen aufgekauft haben, wurde beschlossen, unsere Ressourcen anderweitig einzusetzen.

Tabelle 2: Erläuterung der Scopes gemäß Greenhouse Gas Protocol, 2016

Scope 1

Direkte THG-Emissionen aus Quellen, die im Besitz oder unter der Kontrolle des Unternehmens sind.

Bsp.: Emissionen aus der Verbrennung in Fahrzeugen, die im Besitz oder unter der Kontrolle des Unternehmens sind; Emissionen aus der Verbrennung in Heizungsanlagen (Erdgas)

Scope 2

Indirekte THG-Emissionen aus der Erzeugung von zugekauftem Strom, der vom Unternehmen verbraucht wird, z. B. Licht, Energie für die Produktion usw.

Zugekaufter Strom ist definiert als Strom, der vom Unternehmen eingekauft oder auf andere Weise in die Organisationsgrenzen eingebracht wird.

Scope-2-Emissionen entstehen am Ort der Stromerzeugung.

Scope 3

Optionale Berichtskategorie, die die Berücksichtigung aller anderen indirekten Emissionen ermöglicht.

Scope-3-Emissionen sind eine Folge der Aktivitäten des Unternehmens, stammen jedoch aus Quellen, die nicht im Besitz oder unter der Kontrolle des Unternehmens sind.

Bsp.: Emissionen aus der Gewinnung und Herstellung zugekaufter Materialien, dem Transport zugekaufter Brennstoffe / Kraftstoffe, der Verwendung verkaufter Produkte und Leistungen und aus Geschäftsreisen.

Abbildung 9: Treibhausgasemissionen 2019-2022

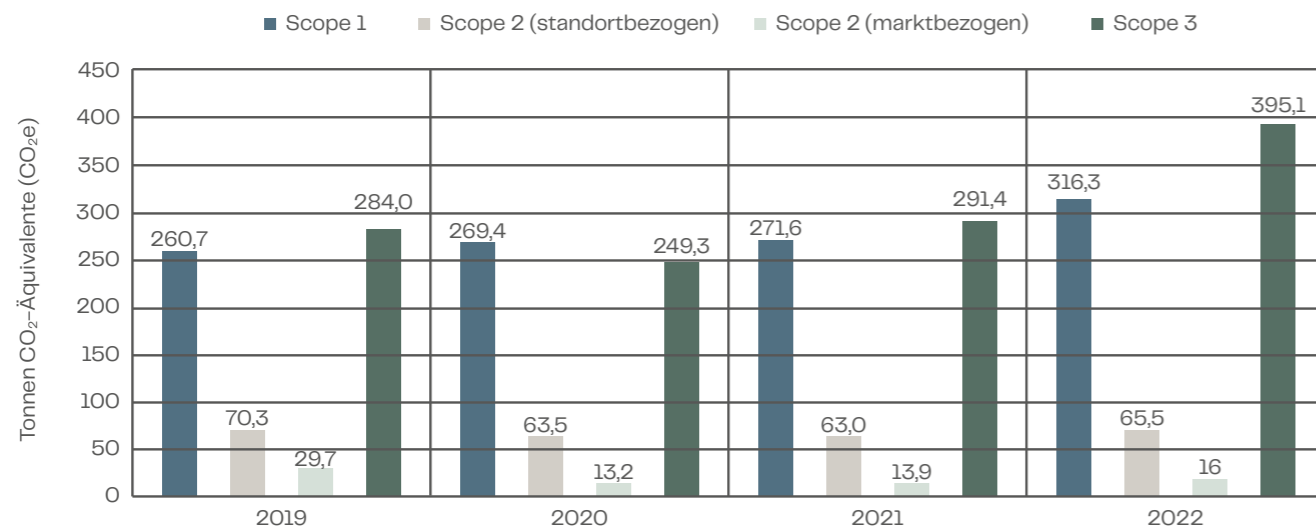
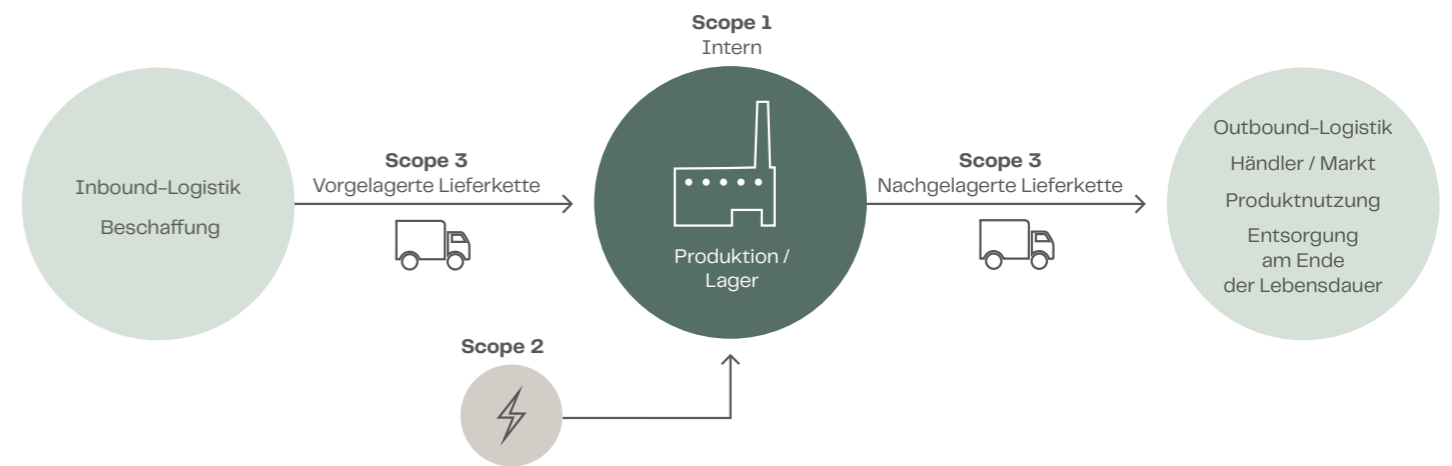


Abbildung 10: Kategorisierung der Scopes in unserer Wertschöpfungskette





Gebäudeebene 100 % intelligente und gesunde Umgebung

Das wahre Potenzial freisetzen

Bei WindowMaster sind wir in der Lage, Einfluss auf die Baubranche zu nehmen, indem wir gesündere und umweltfreundlichere Lüftungslösungen bereitstellen. Hierzu fördern wir mit unseren Produkten die Entscheidung zugunsten nachhaltigerer Lösungen innerhalb der Gesellschaft. Der Nutzen einer natürlichen Lüftung ist unter Umständen nicht unmittelbar greifbar. Deshalb möchten wir durch verschiedene Initiativen und Projekte das Unsichtbare sichtbar machen. So haben wir 2022 mit der Datenerhebung zu Energieeinsparungen und zum Raumklima begonnen, um fallspezifische Daten veröffentlichen zu können. Des Weiteren haben wir unsere erste Ökobilanz-Fallstudie durchgeführt und dabei die natürliche Lüftung mit mechanischen Lüftungssystemen

verglichen. Die Ergebnisse dieser Untersuchung werden voraussichtlich Anfang 2023 vorliegen. Die Daten werden dazu beitragen, unseren Kunden die Vorteile der natürlichen Lüftung vor Augen zu führen und ihnen den Einsatz unserer Produkte bei künftigen Neubauprojekten nahe zu legen.

Um unseren Einfluss auf die Baubranche weiter zu stärken, möchten wir untersuchen, welche Möglichkeiten zum Aufbau von Partnerschaften z. B. mit Anbietern von Gebäudeleittechnik, Sonnenschutz und Heizungstechnik zwecks Kombination unserer Technologien bestehen.

Tabelle 3: Maßnahmen und nächste Schritte

Geplante Maßnahmen für das Jahr 2022	Umgesetzte Maßnahmen im Jahr 2022	Nächste Schritte?
Veröffentlichung eines Fallbeispiels zum Thema Energieeinsparungen und Raumklima	Erhebung von Daten für das Fallbeispiel	Abschluss und Veröffentlichung des Fallbeispiels
Ökobilanz-Fallstudie zum Vergleich der natürlichen Lüftung mit mechanischen Lüftungssystemen	Erstellung der ersten Ökobilanz	Ziel ist es, die Ergebnisse in verschiedenen Kommunikations- und Marketingmaßnahmen Anfang 2023 zu verwenden und in unseren grundlegenden Datenbestand aufzunehmen.

Produktebene 100 % kreislauffähig

Orientierung an den Zielen der Kreislaufwirtschaft

WindowMaster hat nun ein kreislauffähiges Modell entwickelt, mit dem wir uns konsequent an den Zielen der Kreislaufwirtschaft orientieren. Mit diesem Ansatz wollen wir sicherstellen, dass die Materialien, die in unseren ab Januar 2023 in Europa verkauften Produkten enthalten sind, am Ende der Produktlebensdauer zurückgegeben werden können.

Auf diese Weise bleiben sie der Wertschöpfungskette erhalten und können wiederverwendet werden.

Unsere Orientierung an den Zielen der Kreislaufwirtschaft ist Teil unserer Strategie, bis 2030 in unserer Produktionskette zu 100 % kreislauffähig zu werden. Unsere Produkte, darunter Steuerungen und Antriebe für die natürliche Lüftung und den Rauch-

Tabelle 4: Maßnahmen und nächste Schritte

Geplante Maßnahmen für das Jahr 2022	Umgesetzte Maßnahmen im Jahr 2022	Nächste Schritte?
Rücknahmeprogramm	Ausarbeitung der Rahmenbedingungen für das Rücknahmeprogramm	Erster Schritt zur Umsetzung erfolgt 2023 in Dänemark.
Forschungsprojekt „Long live products and materials“ (Langlebige Produkte und Materialien)	Erste Ergebnisse des Forschungsprojekts liegen vor.	Das Projekt wird fortgesetzt. 2023 werden zusätzliche Daten erhoben.

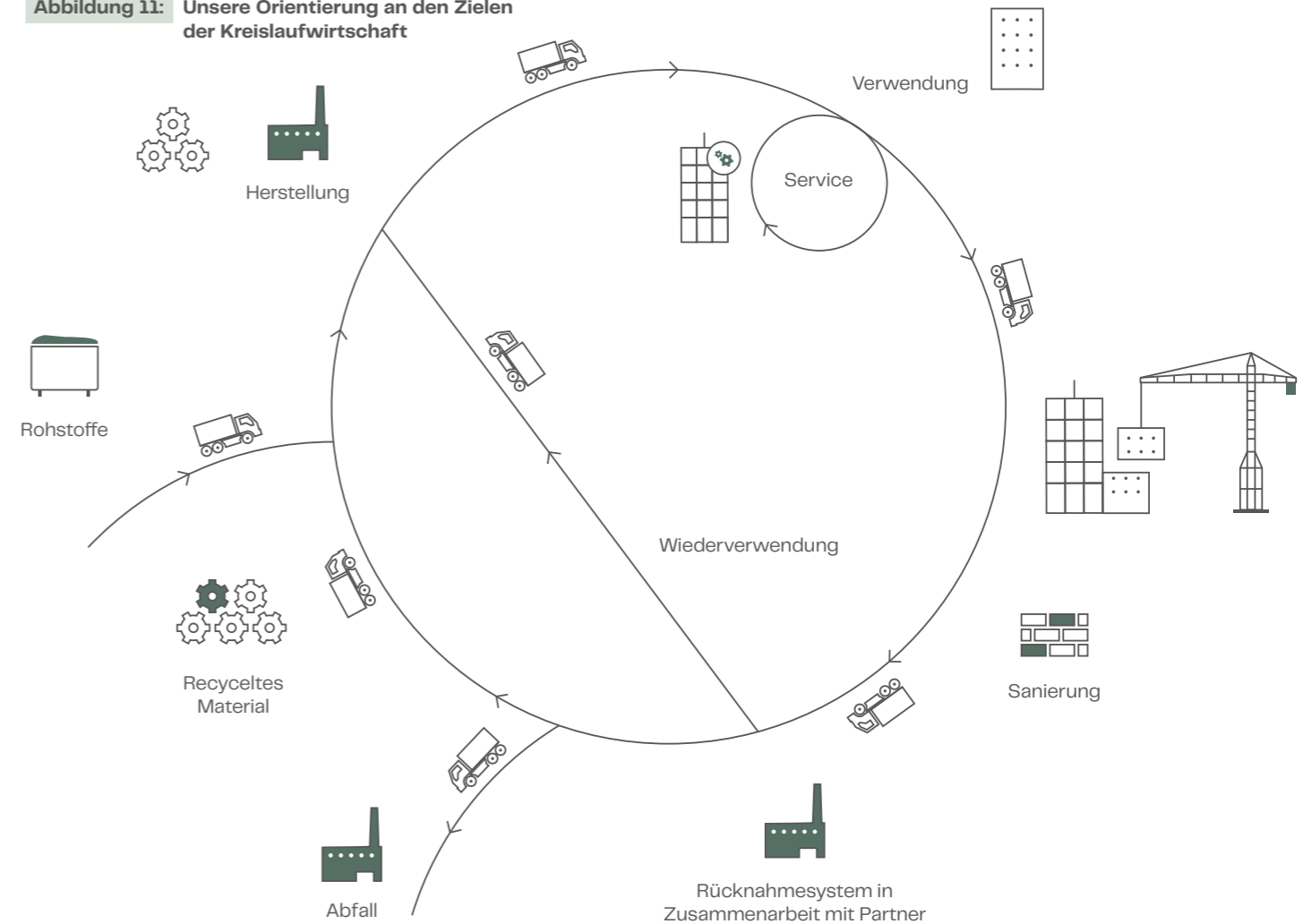
Normen und Richtlinien auf Produktebene

Im März 2022 hat die Europäische Kommission die Initiative für nachhaltige Produkte (SPI – Sustainable Products Initiative) veröffentlicht, die die Marktbedingungen für WindowMaster-Produkte langfristig beeinflussen wird. Teil des SPI-Maßnahmenpakets ist die neue EU-Ökodesign-Richtlinie. Mit der neuen Ökodesign-Richtlinie wird ein Rahmen geschaffen, der zahlreiche Anforderungen in Bezug auf die Kreislauffähigkeit von Produkten, die Energieeffizienz und andere Aspekte der ökologischen Nachhaltigkeit festlegt. Darüber hinaus wird in Zukunft für jedes Produkt ein digitaler Produktpass erforderlich sein, aus dem Daten zur ökologischen Nachhaltigkeit des jeweiligen Produkts hervorgehen.

WindowMaster beteiligt sich aktiv an Standardisierungsvorhaben und forciert engagiert die Verabschiedung von Produktvorschriften im

Hinblick auf Nachhaltigkeit, Kreislaufwirtschaft und Ökodesign. Dies geschieht über den dänischen Industrieverband Dansk Industri (DI) sowie durch den Vorsitz im dänischen Normungsausschuss für Umwelt und Kreislaufwirtschaft. Beide Organisationen sind in Unterausschüssen des Europäischen Komitees für elektrotechnische Normung (CENELEC – Comité Européen de Normalisation Électrotechnique) vertreten, der Normen zur Umsetzung der Ökodesign-Richtlinie, der REACH-Verordnung (Registrierung, Bewertung, Zulassung und Beschränkung chemischer Stoffe), der RoHS-Richtlinie (Beschränkung der Verwendung bestimmter gefährlicher Stoffe in Elektro- und Elektronikgeräten) sowie der WEEE-Richtlinie (über Elektro- und Elektronik-Altgeräte) erarbeitet. Das Komitee befasst sich mit Methoden zur Messung der Materialeffizienz, zu der Haltbarkeit, Reparierbarkeit, Aufrüstbarkeit und Recyclingfähigkeit zählen.

Abbildung 11: Unsere Orientierung an den Zielen der Kreislaufwirtschaft



und Wärmeabzug, enthalten viele wertvolle Metalle, Elektronikbauteile und Batterien. Da sie die Gefahr einer Umweltbelastung bergen, befassen wir uns im Rahmen unserer Nachhaltigkeitsstrategie unter anderem mit der Frage, wie wir die Auswirkungen unserer Produkte insgesamt minimieren und die Materialeffizienz steigern können. Dies ist ein wichtiger und notwendiger Schritt in Richtung einer 100%igen Kreislauffähigkeit.

Wir haben 2022 mit der Ausarbeitung der Rahmenbedingungen für ein Rücknahmesystem unserer Produkte zwecks Wiederverwendung der darin enthaltenen Materialien begonnen. Dies verlängert insgesamt die Lebensdauer unserer Produkte und minimiert den Ressourceneinsatz. Die Umsetzung dieses Projekts startet 2023 in Dänemark. Gleichzeitig prüfen wir, welche anderen Märkte sich für die Einführung des Rücknahmesystems eignen. Unser Projektpartner,

Scrap Solutions A/S, wird alle Produkte aus Sanierungs- oder Abrissprojekten einsammeln und die ordnungsgemäße Verwertung aller Einzelteile sicherstellen. Die Verwertung erfolgt entweder durch Wiederverkauf jener Teile, die noch einen gewissen Wert haben, oder durch ordnungsgemäße Trennung zwecks Wiederverwendung. Im Rahmen der Kooperationsvereinbarung steht es WindowMaster frei, wertige Teile zurückzukaufen und in neuen Produkten wiederzuverwenden. Mit dieser Lösung werden wir uns näher befassen, sobald wir wissen, in welcher Menge wiederverwendbare Teile anfallen werden. Unser Kooperationspartner wird dafür sorgen, dass wir Informationen zur Verfügung gestellt bekommen, in welchem Umfang unsere Produkte bzw. ihre Einzelteile wiederverwendet bzw. recycelt werden. Unser Ziel ist es, Rücknahmeprogramme in ganz Europa einzuführen und sicherzustellen, dass alle verkauften Produkte künftig kreislauffähig sind.

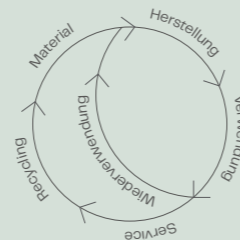


Darüber hinaus beteiligen wir uns an einem von FORCE Technology geleiteten Forschungsprojekt mit dem Titel „Long live products and materials“ (Langlebige Produkte und Materialien), an dem von 2022 bis 2024 mehrere Universitäten und Unternehmen teilnehmen. Ziel dieses Pilotprojekts ist es, Geschäftsmöglichkeiten im Bereich der Modernisierung alter Antriebe zu erforschen und Ideen für neue Konstruktionen oder für die Anpassung bestehender Ausführungen zu entwickeln. Des Weiteren hoffen wir, detaillierte Informationen über die Gesamtlebensdauer der Produkte und andere Daten zu erarbeiten.

Erste Ergebnisse des Forschungsprojekts lagen uns 2022 bereits vor. Allerdings lieferten die ersten Chargen zurückgenommener Antriebe nur sehr wenige Daten, da es sich um ältere Modelle handelte. Aufgrund des begrenzten Umfangs verfügbarer Daten wird dieser erste Teil des Projekts 2023 fortgeführt, um anhand künftiger Produktchargen die Datenerhebung zu erweitern. Das Forschungsprojekt wird uns wertvolle Erkenntnisse vermitteln und uns den Zielen der Kreislaufwirtschaft durch nachhaltiges Produktdesign, Optimierung und Verlängerung der Produktlebensdauer sowie Recycling und Upcycling zwecks Umwandlung von Materialien in neue Ausgangsmaterialien ein gewaltiges Stück näher bringen. Wir freuen uns auf die spannenden Erkenntnisse, die uns das Forschungsprojekt bis 2024 möglicherweise liefern wird.

Im Jahr 2022 haben wir uns verpflichtet, dafür Sorge zu tragen, dass alle ab 2023 in Europa verkauften Produkte mit einem WindowMaster-Logo im Rahmen unseres Rücknahmeprogramms zurückgegeben werden können und zu 100 % kreislauffähig sind. Wir sprechen in diesem Zusammenhang von unserer Orientierung an den Zielen der Kreislaufwirtschaft.

100 % kreislauffähig
in unserer Produktionskette



Umweltdeklarationen (EPDs)

Um unseren potenziellen ökologischen Handabdruck zu erfassen, haben wir bereits 2020 damit begonnen, die Daten für die Umweltdeklarationen (EPDs) unserer Produkte zu berechnen. Es handelt sich hierbei um transparente, objektive Berichte, aus denen hervorgeht, woraus ein Produkt besteht und wie es sich über seinen gesamten Lebenszyklus hinweg auf die Umwelt auswirkt.

Dabei haben wir eine Reihe von Erkenntnissen gewonnen und sind bei der Ermittlung der Auswirkungen aller Bauteile unserer Produkte einen Schritt weitergekommen.

Im Jahr 2022 haben wir Maßnahmen eingeleitet, um unseren Handabdruck zu vergrößern mit dem Ziel, unseren Kunden und Endnutzern aussagekräftige Informationen zur Verfügung zu stellen. Dazu waren wesentlich umfassendere Daten erforderlich, erstens in Bezug auf sämtliche Bauteile und zweitens über Materialien bzw. Rohstoffe. Unsere früheren Umweltdeklarationen basierten auf einer vom Verband Fensterautomation und Entrauchung (VFE) in Deutschland entwickelten branchenspezifischen EPD und bezogen sich lediglich auf die Motoren und Steuerungskomponenten unserer Produkte. Es handelte sich folglich um Deklarationen, die weder speziell die Produkte von WindowMaster beschrieben noch die Produkte als Ganzes erfassten. Um sicherzustellen, dass wir unserem Versprechen nachkommen und relevante

und verlässliche Daten bereitstellen können, haben wir bei WindowMaster beschlossen, unsere eigenen EPDs zu erstellen.

Wir haben 2022 mit der Datenerhebung für die Umweltdeklarationen begonnen und wollen die ersten beiden EPDs spätestens im April 2023 veröffentlichen.

Investitionen in die Einhaltung von Chemikalien-Vorschriften und Verbesserung der Daten In den vergangenen Jahren hat WindowMaster verschiedene Lösungen für die Dokumentation, das Datenmanagement und die Einhaltung der einschlägigen Rechtsvorschriften im Bereich der chemischen Stoffe geprüft.

Der Nachweis der Einhaltung geltender Chemikalien-Vorschriften sowie die Dokumentation der Inhaltsstoffe bestimmter Materialien sind Anforderungen, die uns immer häufiger begegnen. So haben wir 2022 ein Produktinformationsmanagementsystem aufgebaut, ein Tool, das uns die zuverlässige Einhaltung der geltenden Chemikalien-Vorschriften ermöglicht, indem es sicherstellt, dass wir über die erforderliche Dokumentation verfügen und unsere Produkte hinsichtlich chemischer Stoffe im Detail kennen. Das Tool wird 2023 implementiert und kontinuierlich weiterentwickelt. In den kommenden Jahren werden wir zusätzliche Tools prüfen, um die entsprechenden Informationen unserer Zulieferer für mechanische und elektronische Bauteile direkt einzubinden.



Bester Arbeitgeber

Ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld

Die Sicherheit, Gesundheit und das Wohlergehen unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter haben bei uns oberste Priorität und sind unser wichtigstes Anliegen. Wir sind der Überzeugung, dass der Erfolg unseres Unternehmens von motivierten, zufriedenen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern abhängt. Deshalb möchten wir für die mentale und physische Gesundheit unserer Beschäftigten Sorge tragen, indem wir ihnen die richtigen Arbeitsbedingungen für ein erfülltes und gesundes Leben bieten.

Eines der größten Sicherheitsrisiken unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind die Arbeiten in der Höhe. Wir arbeiten kontinuierlich daran, alle potenziellen Sicherheitsrisiken zu minimieren. Sobald wir potenzielle Risiken erkennen, ergreifen wir entsprechende Abhilfemaßnahmen zur Risikominimierung. Wenn

wir auf bestehende potenzielle Risiken aufmerksam gemacht werden, führen wir eine Ursachenanalyse durch und implementieren Präventivmaßnahmen, um Unfälle in der Zukunft zu vermeiden.

An unserem Produktionsstandort in Deutschland stellen wir sicher, dass die gesamte Belegschaft mindestens einmal im Jahr an einer Sicherheitsschulung teilnimmt.

Sowohl unser Produktionsstandort als auch unsere Verwaltung werden regelmäßig von behördlicher Seite hinsichtlich der Arbeitsbedingungen unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter überprüft. Aufgrund unserer hohen Sicherheitsstandards haben wir im Rahmen dieser Prüfungen stets eine gute Beurteilung und positive Rückmeldung erhalten.



Tabelle 5: Maßnahmen und nächste Schritte

Gep plante Maßnahmen für das Jahr 2022	Umgesetzte Maßnahmen im Jahr 2022	Nächste Schritte?
Nachverfolgung und Berichterstattung über Unfälle, Durchführung von Ursachenanalysen und Umsetzung von Maßnahmen zur Risikominimierung	<ul style="list-style-type: none"> • Vierteljährliche Berichte an das Management und den Verwaltungsrat über die Sicherheit in der Produktion • Ursachenanalyse für alle Unfälle und Umsetzung von Maßnahmen zur Risikominimierung • Jährliche Sicherheitsschulung für die Beschäftigten am Produktionsstandort 	<ul style="list-style-type: none"> • Implementierung von KPIs für die Unfallquote und die Anzahl der verletzungsbedingten Ausfalltage in allen Bereichen des Unternehmens • Auffrischung der Schulung zu Risikobewertungen • Auffrischung der Schulung zur Ursachenanalyse • Formelle Sicherheitsschulung für alle Beschäftigten

Abbildung 12: Unfälle an unserem Produktionsstandort

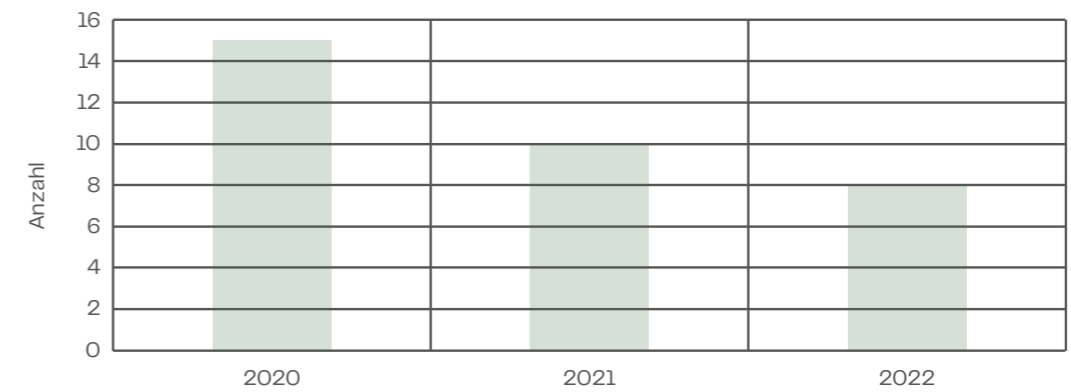
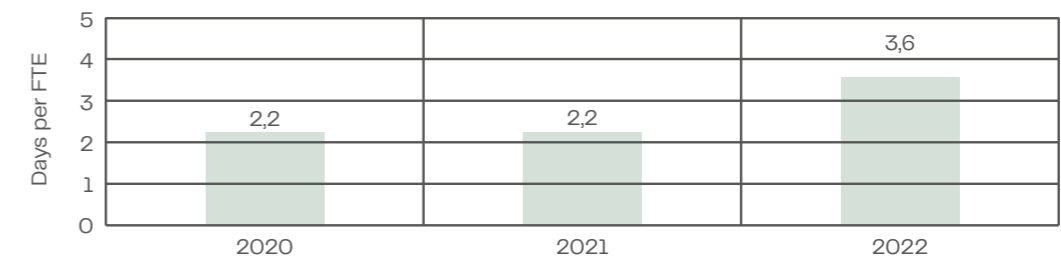


Abbildung 13: Krankheitsbedingte Fehlzeiten





Weiterbildung und Personalentwicklung bei WindowMaster

Wir sind der Überzeugung, dass es für uns essenziell wichtig ist, Fachkräfte zu gewinnen und an uns zu binden, um unser Unternehmen gezielt voranzubringen. Dabei sind wir uns der Tatsache bewusst, dass wir mit anderen Arbeitgebern um Fachkräfte konkurrieren und wir diesem Schwerpunktbereich deshalb besondere Aufmerksamkeit schenken müssen, um nicht Gefahr zu laufen, Arbeitskräfte an unseren Wettbewerb zu verlieren. Um dieses Risiko auszuschließen, wollen wir dafür Sorge tragen, dass unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sich wohl fühlen und motiviert und zufrieden sind und gleichzeitig

die Möglichkeit haben, sich beruflich bei WindowMaster weiterzuentwickeln. Zu diesem Zweck investieren wir in die Personalentwicklung, damit unsere Beschäftigten einerseits in ihren jeweiligen Interessensgebieten



145.215 DKK
Investition in die
Weiterbildung und Schulung
der Beschäftigten

dazulernen und andererseits die nötigen Fähigkeiten und Fertigkeiten erwerben, um ihre Position erfolgreich auszufüllen.

Vor diesem Hintergrund haben wir auch ein verpflichtendes Einarbeitungsprogramm namens „WindowMaster-Akademie“ für alle neuen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter eingeführt.

Dieses Programm soll für alle neu eingestellten Beschäftigten einen guten Einstieg und eine gute Grundlage auf sozialer und beruflicher Ebene sicherstellen sowie gewährleisten, dass ihnen alles Wissenswerte zu unseren Produkten und weltweiten Niederlassungen vermittelt wird und sie die richtigen Tools, Beziehungen und Informationen besitzen, um erfolgreich ihrer täglichen Arbeit nachzugehen. Um dafür Sorge zu tragen, dass die bei WindowMaster gepflegte Unternehmenskultur konsequent global gelebt wird, durchlaufen alle neuen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in Führungspositionen zu Beginn ihres Arbeitsverhältnisses ein 14-tägiges Einarbeitungsprogramm in der Zentrale in Dänemark. Zudem erhalten auch unsere weltweiten

Geschäftspartner fortlaufend Schulungen zu unseren Produkten und Lösungen, damit sie unseren Kunden einen optimalen Service bieten können. Zur Einarbeitung neuer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter und zur Schulung unserer Geschäftspartner zählt auch deren Einführung in unser Handbuch zur Geschäftsethik und in unser Whistleblower-Programm.

Wir haben vor, unsere WindowMaster-Akademie weiterzuentwickeln, um für unsere Beschäftigten Möglichkeiten für kontinuierliches Lernen im Laufe ihrer Betriebszugehörigkeit zu schaffen. Um dieses Vorhaben voranzutreiben, prüfen wir derzeit die Einführung eines Systems für E-Learning und Zertifizierungen. Mit diesem System wird es uns auch möglich sein, Compliance-spezifische Anforderungen hinsichtlich der notwendigen Zertifizierungen und Schulungen unserer Servicetechniker einzuhalten. Des Weiteren planen wir die Intensivierung der Leadership-Schulungen, um sicherzustellen, dass Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die neu mit Führungsaufgaben betraut werden, über die erforderlichen Fähigkeiten und Instrumente zur Führung eines Teams verfügen.

Tabelle 6: Maßnahmen und nächste Schritte

Geplante Maßnahmen für das Jahr 2022	Umgesetzte Maßnahmen im Jahr 2022	Nächste Schritte?
WindowMaster-Akademie: Einarbeitung neuer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter	Einarbeitung neuer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter und Geschäftspartner	Weiterentwicklung der WindowMaster-Akademie Implementierung eines Online-Systems für E-Learning und HR-Compliance

Tabelle 7: Ausgaben für die Weiterbildung der Belegschaft

Markt / Funktion	2020	2021	2022
Gesamtausgaben (DKK)	171.776	191.712	145.215
Durchschnittliche Ausgaben pro VZÄ (DKK)	1.431	1.509	1.105

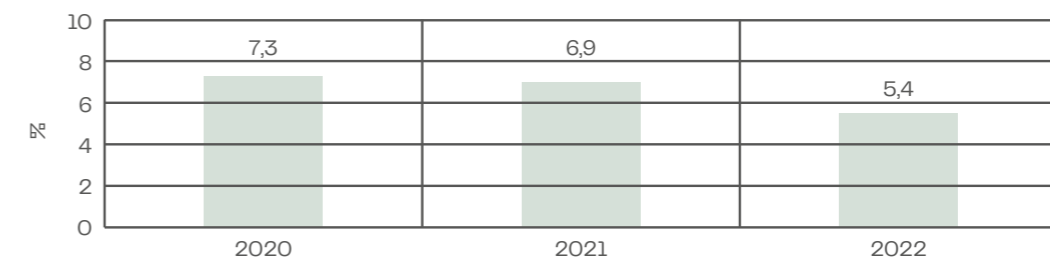


Neue Stabsfunktion „People & Culture“

Im Jahr 2022 haben wir erkannt, dass wir angesichts unserer wachsenden Belegschaft sowohl in der Zentrale in Dänemark als auch auf globaler Ebene eine spezielle Stabsfunktion benötigen, die eigens für die Gewinnung und Bindung neuer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zuständig ist. Mit dem Eintritt neuer Generationen in die Arbeitswelt wird es immer wichtiger, dass wir uns die sich wandelnden Bedürfnisse und Anforderungen künftiger Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter vor Augen führen und uns entsprechend darauf einstellen. Eine eigene Stabsfunktion „People & Culture“ wird uns zudem in die Lage versetzen, unserem Anspruch an die Weiterbildung unserer Beschäftigten gerecht zu werden.

Daher sind wir momentan auf der Suche nach einem geeigneten Bewerber bzw. einer geeigneten Bewerberin für diese Stabsfunktion, der bzw. die diesen Entwicklungsprozess leitet und sicherstellt, dass wir auch für künftige Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter ein attraktiver Arbeitgeber sind und bleiben.

Abbildung 14: Fluktuationsrate der Beschäftigten



Diversität in unserer Belegschaft

Wir sind der Überzeugung, dass eine durch Diversität geprägte Zusammensetzung unserer Belegschaft unser Unternehmen stärkt und positiv beeinflusst, ganz unabhängig von Geschlecht, ethnischer Zugehörigkeit, Alter, Religion, sexueller Orientierung, politischer Überzeugung oder Behinderung. Unser Ziel ist eine Belegschaft, in der jede und jeder respektvoll und fair behandelt wird und sich allen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern die gleichen Chancen und Möglichkeiten bieten. Wie alle Unternehmen wissen auch wir um das Risiko einer unbewussten Voreingenommenheit bei der Sicherstellung der Diversität und Inklusion im Rahmen unserer Einstellungsverfahren und in unserer täglichen Arbeit.

Um Diversität und Inklusion in unserer Belegschaft zu gewährleisten, bemühen wir uns intensiv darum, dass alle Stellenausschreibungen ein breites Spektrum potenzieller Bewerberinnen und Bewerber hinsichtlich Alter, Geschlecht, ethnischer Zugehörigkeit, Bildungsweg usw. ansprechen. Wenn wir mit externen Personalvermittlern zusammenarbeiten, informieren wir diese über unseren Anspruch hinsichtlich einer durch Diversität geprägten Belegschaft. Unsere Geschlechtervielfalt blieb im Jahr 2022 unverändert, wobei wir jedoch auch weiterhin nach Möglichkeiten suchen, diese Diversität intern zu erweitern.



**Ziel bis 2025:
Anteil von
33,3–40 %** des
unterrepräsentierten
Geschlechts im
Verwaltungsrat

Für unseren Verwaltungsrat haben wir uns ursprünglich zum Ziel gesetzt, bis 2022 einen Anteil von 33,3 – 40 % des unterrepräsentierten Geschlechts zu erreichen. Dieses Ziel haben wir jedoch 2022 nicht realisieren können, da es keine Veränderungen in der Besetzung des Verwaltungsrats gab. Im Laufe des Jahres haben wir Möglichkeiten zur Aufnahme neuer Mitglieder in den Verwaltungsrat geprüft, allerdings keine Personen gefunden, die dem derzeitigen Anforderungsprofil unseres Unternehmens entsprachen. Das ursprüngliche Ziel bleibt natürlich weiter bestehen. Wir werden uns intensiv um die Umsetzung bis spätestens 2025 bemühen.

Tabelle 8: Maßnahmen und nächste Schritte

Geplante Maßnahmen für das Jahr 2022	Umgesetzte Maßnahmen im Jahr 2022	Nächste Schritte?
33,33 – 40 % Vertretung des unterrepräsentierten Geschlechts im Verwaltungsrat	Prüfung potenzieller neuer Kandidatinnen und Kandidaten für den Verwaltungsrat	Wir bemühen uns weiterhin um eine ausgewogenere Verteilung der Geschlechter in unserem Verwaltungsrat. Dieses Ziel wollen wir bis spätestens 2025 erreichen.

Abbildung 15: Geschlechterverhältnis in allen Märkten

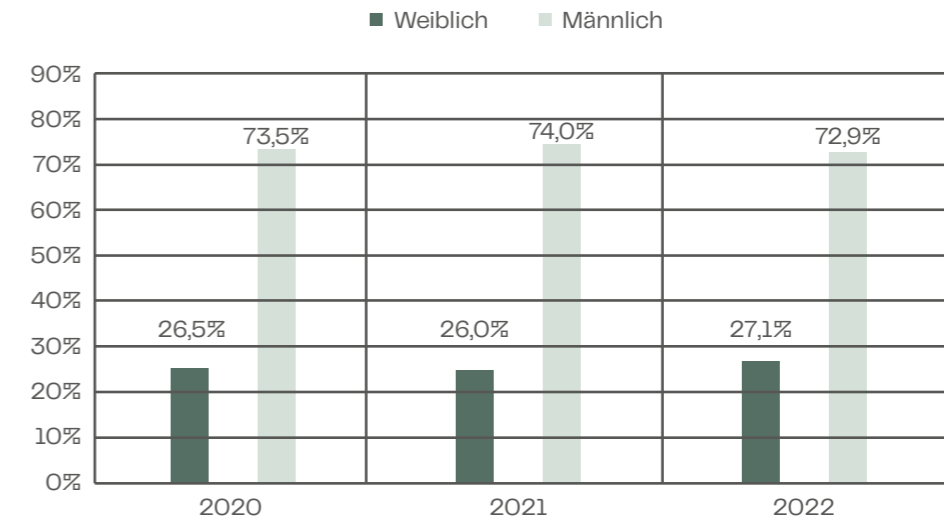


Abbildung 16: Geschlechterverteilung im Verwaltungsrat



Verantwortungsbewusster Global Citizen

Wir bei WindowMaster möchten unserer Geschäftstätigkeit über die gesamte Wertschöpfungskette hinweg verantwortungsbewusst nachgehen. Wir wissen um die Tatsache, dass unsere Branche und Lieferkette erhebliche Risiken in Bezug auf Menschenrechte, Arbeitnehmerrechte und Korruption mit sich bringen. Ein verantwortungsbewusstes Management dieser Risiken ist deshalb für unser Unternehmen ein wichtiger Schwerpunktbereich. WindowMaster erkennt die Allgemeine Erklärung der Menschenrechte von 1948 sowie die von der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO) verabschiedeten Kernarbeitsnormen gemäß Erklärung der ILO über grundlegende Prinzipien und Rechte bei der Arbeit aus dem Jahre 1998 an. Des Weiteren orientiert sich WindowMaster an den Richtlinien und Empfehlungen der Welthandelsorganisation (WTO),

Whistleblower-Programm

Um unserem Anspruch an ein beispielhaftes Geschäftsgebaren gerecht zu werden, haben wir ein Whistleblower-Programm ins Leben gerufen und zugehörige Mechanismen implementiert, damit Betrugs- und Korruptionsfälle sowie anderweitiges Fehlverhalten im Unternehmen gemeldet werden können. Zum gegenwärtigen Zeitpunkt kommunizieren wir sowohl unsere Richtlinien zur Geschäftsethik als auch unser Whistleblower-Programm bei Informationsveranstaltungen, im Rahmen der Einarbeitung und bei ähnlichen Gelegenheiten. Allerdings prüfen wir derzeit formellere Wege der Kommunikation, z. B. durch E-Learning-Kurse. Wir werden in den kommenden Jahren daran arbeiten, die Liste der über den Whistleblower-Kanal zu meldenden Vorfälle um Menschenrechtsverstöße zu erweitern und den Anwendungsbereich des Whistleblower-Programms auf externe Dritte auszudehnen. Im Jahr 2022 wurden keine Vorfälle gemeldet.

Tabelle 9: Maßnahmen und nächste Schritte

Geplante Maßnahmen für das Jahr 2022	Umgesetzte Maßnahmen im Jahr 2022	Nächste Schritte?
Aktualisierung des Code of Conduct für Lieferanten	Aktualisierung und Erweiterung des Code of Conduct für Lieferanten	
Aufforderung einer größeren Zahl von Lieferanten zur Unterzeichnung des Code of Conduct	Insgesamt 34 % unserer Ausgaben für den direkten Materialeinkauf entfallen auf Lieferanten, die den Code of Conduct unterzeichnet haben.	Bis Ende 2023 sollen mindestens 50 % unserer Ausgaben für den direkten Materialeinkauf auf Lieferanten entfallen, die den Code of Conduct unterzeichnet haben.
Durchführung von Due-Diligence-Prüfungen unserer Lieferanten	Vor-Ort-Besuche bei Lieferanten waren aufgrund der Einschränkungen durch die Corona-Pandemie schwierig.	Einführung von Auditformularen und Durchführung von Vor-Ort-Besuchen in größerer Anzahl
Bekanntmachung des Whistleblower-Programms gegenüber der Belegschaft	Bekanntmachung durch Informationsveranstaltungen, im Rahmen der Einarbeitung usw.	<ul style="list-style-type: none"> Strukturierte Einführung in das Whistleblower-Programm, z. B. durch E-Learning Ausweitung des Anwendungsbereichs des Whistleblower-Programms auf externe Parteien Anpassung der Whistleblower-Leitlinien zur Berücksichtigung von Menschenrechtsfragen

weshalb wir Lieferanten aus WTO-Mitgliedsstaaten sowie Unterzeichner des UN Global Compact bevorzugen.

Wir verfolgen eine Null-Toleranz-Politik hinsichtlich Korruption, Bestechung und Erpressung. Unser Handbuch zur Geschäftsethik verdeutlicht unsere konsequente und kompromisslose Einhaltung strenger moralischer und ethischer Grundsätze. Alle Mitarbeiterinnen, Mitarbeiter und Geschäftspartner, die im Namen von WindowMaster handeln, unterliegen den Richtlinien unseres Unternehmens, wenn es z. B. darum geht, Geschenke oder Bewirtungen anzubieten oder anzunehmen oder an Veranstaltungen im Bereich der Unterhaltung teilzunehmen. Auf internationaler Ebene haben wir ein solides Check-and-Balance-System für unsere Transaktionen im Einsatz.

Due-Diligence-Prozesse sorgen zusätzlich für die lückenlose Rechtmäßigkeit unserer Geschäftstätigkeit. Zudem haben wir Abläufe festgelegt, nach denen Aufzeichnungen und Transaktionen von unserer Finanzabteilung und Verwaltung geprüft und gesteuert werden.

Unser starkes Engagement im Bereich Korruptionsbekämpfung, Arbeitsschutz und Achtung der Menschenrechte bildet in Gestalt des Supplier Code of Conduct einen integralen Bestandteil unserer Beziehungen zu unseren Lieferanten.

Due-Diligence-Prüfung von Lieferanten

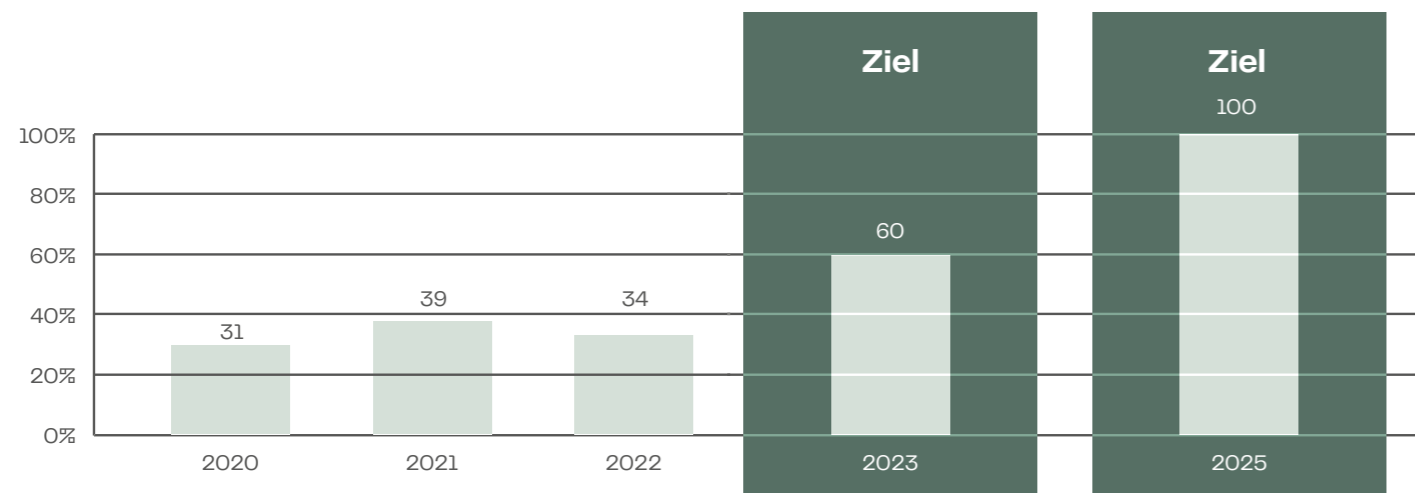
Unser Ziel ist es, langfristige Beziehungen mit unseren Lieferanten aufzubauen, da dies unseres Erachtens von beiderseitigem Nutzen ist.

Wir haben 2022 unseren Code of Conduct für Lieferanten (Supplier Code of Conduct) überarbeitet, um deutlich zu machen, welche große Bedeutung wir dem Thema Transparenz beimessen, und um eine ökologisch und sozial verantwortungsbewusste Geschäftstätigkeit zu gewährleisten. Unser Supplier Code of Conduct enthält Richtlinien zu Themen wie Vereinigungsfreiheit, Betriebsräte, Abschaffung von Zwangs-, Pflicht- und Kinderarbeit, Beseitigung von Diskriminierung, Gewährleistung der Chancengleichheit für alle sowie Diversität in Bezug auf Nationalität, Geschlecht und kulturellen Hintergrund.

Bisher haben 34 % unserer Lieferanten (gemessen am Einkaufsvolumen) unseren Supplier Code of Conduct unterzeichnet. Wir sind also auf dem besten Weg, unser Ziel zu erreichen.

Wir haben uns zum Ziel gesetzt, dass 100 % unserer Lieferanten den Supplier Code of Conduct bis 2025 unterzeichnen. Als Etappenziel gilt ein Prozentsatz von 60 % des produktbezogenen Einkaufsvolumens bis Ende 2023.

Abbildung 17: Prozentualer Anteil der Lieferanten, die den Supplier Code of Conduct unterzeichnet haben (gemessen am Einkaufsvolumen)



Durchführung von Lieferantenaudits

In der Vergangenheit hat WindowMaster weitgehend auf die guten Beziehungen mit unseren Lieferanten vertraut. Auch wenn wir zuversichtlich sind, dass unsere wichtigsten Lieferanten ihre Verantwortung sehr ernst nehmen, die ihnen gemäß Supplier Code of Conduct obliegt, tragen wir uns mit der Absicht, in Zukunft formellere Audits durchzuführen. Da die Einschränkungen infolge der Corona-Pandemie nun größtenteils entfallen, rechnen wir damit, dass wir 2023 wieder mindestens so viele Vor-Ort-Besuche bei Lieferanten durchführen können wie in der Zeit vor 2020. Hierzu werden wir Auditformulare einsetzen, um unsere Beobachtungen und Feststellungen an den Standorten der Lieferanten zu dokumentieren und bei Bedarf Korrekturmaßnahmen nachzuverfolgen.

Verlagerung des Einkaufsvolumens

WindowMaster prüft, welche Möglichkeiten langfristig bestehen, um unsere Zukaufteile vorwiegend von europäischen Produktionsstandorten zu beziehen. Deshalb führen wir derzeit eine Marktanalyse durch, um potenzielle Lieferanten zu finden, die näher an unserem Werk in Deutschland liegen. Dies wird nicht nur die transportbedingten Emissionen reduzieren und die geopolitischen Risiken senken, die an einigen Standorten unserer derzeitigen Lieferanten bestehen, sondern auch sicherstellen, dass die Arbeitsbedingungen und der Schutz der Menschenrechte stärker von den Behörden überwacht werden. Wenn unsere Lieferanten näher an unseren eigenen Standorten ansässig sind, können wir außerdem häufiger Vor-Ort-Besuche abstimmen und wesentlich engere Beziehungen aufbauen. Im Moment führen wir Projekte zur Ermittlung von sekundären Beschaffungsquellen durch. Im Laufe der Zeit möchten wir dann einen Teil unseres Einkaufsvolumens von Asien zurück nach Europa verlagern.



Förderung der Nachhaltigkeit unserer Kunden

Bildungsrahmen in der oberen LEED-Kategorie



Fotos: The Arthur L. Irving Institute for Energy and Society

Dartmouth College, Arthur L. Irving Institute for Energy and Society

Das Arthur L. Irving Institute ist eine neue, höchst energieeffiziente Mehrzweckeinrichtung, die von den Architekten Goody Clancy mit der Absicht entworfen wurde, LEED-Platin zu erzielen. Das Institut ist Teil des Dartmouth College und befindet sich an der Ostküste der Vereinigten Staaten in Hanover, New Hampshire. Das Gebäude stellt ein innovatives und nachhaltiges Beispiel für die Minimierung des Energieverbrauchs bei gleichzeitiger Gewährleistung eines gesunden und produktiven Raumklimas für die Studierenden dar. Einige der im Gebäude genutzten Vorgehensweisen zum Design sind die automatisierte natürliche Lüftung und das passive Kühlen, wo immer es möglich ist, um das mechanische Lüftungssystem zu unterstützen,

womit das Lüftungskonzept eine energieeffiziente Lösung mit gemischtem Modus ist.

Natürliche Lüftung kann Energieverbrauch senken

Die gut 5.100 m² große und über vier Ebenen verteilte Einrichtung wurde von Turner Construction errichtet. Alle Zonen mit einer Außenfassade schließen eine natürliche Lüftungslösung ein, die automatisch gesteuerte Fassadenfenster nutzt. WindowMaster arbeitete mit R&R Window Contractors und der H Window Company an der Lieferung der automatischen Markisen- und parallelen Ausstellfenster. Insgesamt ist das natürliche Lüftungssystem in 38 Klimazonen installiert, wie in Besprechungsräumen, Arbeitsplätzen,

Konferenzräumen, Bürobereichen, Forschungslabors, Café sowie im Vorraum/Lobby-Bereich. Das dient dem Einsparen beim jährlichen Energieverbrauch und sorgt für ein angenehmes Raumklima. Das natürliche Lüftungsprinzip ist eine Mischung aus einseitiger und Querlüftung.

Präzise Fenstersteuerung

WindowMaster hat für dieses Projekt rund 135 Fensterantrieben mit Niederspannung mit MotorLink®-Technologie geliefert. Die Antrieben steuern eine Mischung aus 79 oben angeschlagenen Markisenfenstern und 13 parallelen Ausstellfenstern. Die meisten der parallelen Fenster haben ein großes Format und erfordern daher vier Antrieben je Fensterprofil. Diese vier Antrieben synchronisieren ihren Betrieb mithilfe der MotorLink®-Technologie, um sicherzustellen, dass die Fenster während des Betriebs keinen Schaden nehmen.

Die Produkte von WindowMaster sind vollständig in das Gebäudemanagementsystem (GLT) von Johnson Controls integriert, durch BACnet-IP-Kommunikation. Das GLT von Johnson Controls liefert die Wetterdaten von draußen sowie Daten der inneren Zonen (Raumtemperatur und CO₂-Gehalt) an das NV Embedded® System von WindowMaster. Diese Daten werden für die fortlaufende intelligente Steuerung der automatisierten Fenster und der natürlichen Lüftungsstrategie genutzt.



FrISCHE Luft für die neue Stadtbibliothek



Pleasant Hill Library

Im Sommer 2022 öffnete die neu gebaute Pleasant Hill Library erstmals ihre Pforten für die breite Öffentlichkeit im Diablo Valley nordöstlich von San Francisco. Nach etwa zwei Jahren Planungs- und Bauzeit bietet die neue Stadtbibliothek nun Besucherinnen und Besuchern aller Altersgruppen und mit unterschiedlichsten Interessen auf über 2.200 m² Themenbereiche, Tools und Technik in einer nach dem offenen Raumkonzept gestalteten vielfältigen, flexibel anpassbaren und energieeffizienten Umgebung. Das Gesamtprojekt zeichnet sich durch seinen starken Fokus auf Energieeffizienz und Nachhaltigkeit aus. Das erklärte Ziel ist die Zertifizierung als Netto-Null-Gebäude zum Nachweis der CO₂-Neutralität.

Die moderne, lichtdurchflutete Bibliothek verfügt über eine große, offen gestaltete Haupthalle, in der sich die Bücherreihen und Lesebereiche befinden. Mit einer Breite von knapp 17 Metern und einer Länge von fast 61 Metern bietet die Halle jede gewünschte Flexibilität

zur Durchführung verschiedenster Veranstaltungen. Gleichzeitig ermöglicht sie eine einfache Umgestaltung, sollten die jeweiligen Gegebenheiten dies in Zukunft erfordern. Die durchgehenden Oberlichter auf der Südseite sorgen gemeinsam mit den großflächigen runden Dachfenstern für einen mit natürlichem Tageslicht durchfluteten Innenbereich. Von der Haupthalle zweigen drei mit Zedernholz verkleidete Pavillons ab. Hier befinden sich ein Kreativbereich für Workshops und Schulklassen, ein Bereich für Vorlese- und Erzählstunden für Kinder und Autorengespräche sowie ein Rückzugsraum, in dem Besucherinnen und Besucher in Ruhe lesen oder lernen können.

Im Außenbereich der Bibliothek wurden ein Spielplatz mit großen Holzspielgeräten eines Künstlers aus der Region sowie eine ruhig gelegene Leseterrasse mit Blick auf die sanften Hügelketten Richtung Walnut Creek gestaltet. Zu den Räumlichkeiten der Bibliothek zählen ferner ein Empfangsbereich und eine Lounge,

ein Bereich für Leseanfänger, ein für Teenager vorgesehener Bereich, mehrere kleinere Lernräume sowie eine Buchhandlung, der vom Förderverein der Bibliothek „Friends of the Library“ betrieben wird.

Ein Ort der Begegnung

Für die vollelektrische, äußerst energieeffiziente Bibliothek wird die Zertifizierung als Netto-Null-Gebäude zum Nachweis der CO₂-Neutralität angestrebt. Highlights sind außerdem die Strahlungsheizung und -kühlung, die natürliche Lüftung mit Nachtauskühlung sowie die Photovoltaikanlage auf dem Dach. Das mit der Planung beauftragte Architekturbüro Bohlin Cywinski Jackson beschreibt die Bibliothek als eine anpassungsfähige Umgebung, die das aktive Miteinander der Menschen vor Ort fördern und ihre Entdeckerfreude inspirieren soll.

Weitere Projektbeteiligte waren das für die Gebäudetechnik zuständige Engineering-Unternehmen Introba (ehemals Integral Group), die Bauunternehmen Rutherford + Chekene und BHM Construction sowie das mit der Ausführung der Glasflächen beauftragte Unternehmen AAC Glass, Inc.

„Das Projekt ist ein bedeutender Meilenstein in der Stadtgeschichte. Nach etlichen Jahren wurden erstmals wieder neue städtische Gebäude in Pleasant Hill gebaut. Eines davon ist die Bibliothek. Sie ist ein einladender, öffentlich zugänglicher Ort mit Themenbereichen, Tools und Technik im Sinne der Bildung, der Leseförderung und des lebenslangen Lernens. Die Einbeziehung der Menschen vor Ort und ein offener Dialog waren die Grundpfeiler bei der Planung der neuen Stadtbibliothek.“

Michael Kross,
Projektmanager bei
Bohlin Cywinski Jackson

Intelligente Steuerung der Fassaden- und Dachfenster

In allen Bereichen der Bibliothek kommt der natürlichen Lüftung eine entscheidende Bedeutung zu. Mia



„Durch Einsatz unserer cloudbasierten Lösung für die natürliche Lüftung ist eine gezielte Steuerung jedes Fensters und der Hälfte der Dachfenster möglich. Die Regulierung des Raumklimas basiert auf einer intelligenten Überwachung durch Innen- und Außensensoren, die Daten wie Witterungsbedingungen, CO₂-Konzentration im Innenbereich, Temperatur und Luftfeuchtigkeit messen. Dank NV Embedded® werden die öffentlich zugänglichen Bereiche bei Bedarf stets mit Frischluft versorgt.“

Mia Brøndum,
Sales Director bei WindowMaster



Brøndum, Sales Director bei WindowMaster, erläutert, wie im Rahmen der Raumklimalösung alle wichtigen Funktionen der adaptierbaren und hochintelligenten NV Embedded® Steuerung genutzt werden. Dazu zählt auch die Einbindung in die Gebäudeleittechnik.

Die skalierbare und mit intelligenter Software arbeitende Lösung ist auf die besonderen Anforderungen des Gebäudes abgestimmt. Sie steuert die Fassadenfenster auf der Ost-, West-, Nord- und Südseite der Bibliothek. Zusätzlich steuert NV Embedded® auch die Motoren der LAMILUX-Dachfenster.

Gezielte Nutzung des kalifornischen Klimas

Bei der Planung der Heizungs-, Lüftungs- und Klimatechnik für die neue Stadtbibliothek wurden mehrere passive Lösungen umgesetzt, um das gemäßigte Klima in der Region rund um die Bucht von San Francisco gezielt zu nutzen. Das als Rechteck gestaltete Gebäude ist auf dem Grundstück entlang der Ost-West-Achse platziert, um eine optimale Sonnenausrichtung zu gewährleisten und gleichzeitig die vorherrschende Brise aus südwestlicher Richtung nutzen zu können.

Zum Heizen und Kühlen des Gebäudes kommt

primär die thermische Masse der energieeffizienten hydronischen Strahlungsheizung und -kühlung der Bodenplatte zum Tragen. Diese Strahlungsheizung bzw. -kühlung ist die ideale Lösung, um für thermische Behaglichkeit zu sorgen. Sie reduziert die Menge an benötigter Warm- oder Kaltluft und verringert somit den andernfalls erforderlichen hohen Luftvolumenstrom und die damit verbundene Geräuschbelastung und Zugluft. Im gesamten Innenbereich der Bibliothek sind Deckenventilatoren installiert, die die Luft verteilen und einen optimalen thermischen Komfort sicherstellen.

Frische Luft verhindert die Verbreitung von Krankheiten

Das natürliche Lüftungssystem von WindowMaster ist so programmiert, dass in den warmen Sommermonaten eine Nachtauskühlung erfolgt, um sich die klimatisch bedingten großen Temperaturunterschiede zwischen Tag und Nacht zunutze zu machen. Über die motorisch betätigten Fenster strömt nachts kühle Außenluft in das Gebäude und kühlt so die Innenbereiche und die Bodenplatte. Auf diese Weise reduziert sich die am Folgetag erforderliche aktive Kühlung. Dieser Ansatz bietet den zusätzlichen Vorteil einer besseren Ausfallsicherheit im Vergleich zu herkömmlichen HLK-Lösungen. Im Tagesverlauf verhindert die Zufuhr von Frischluft die Ausbreitung von Atemwegserkrankungen

wie Grippe oder COVID-19. Gerade in der Bibliothek, in der sich tagtäglich zahlreiche Menschen begegnen, ist dieser Vorteil von enormer Bedeutung. Im Falle eines Waldbrandes in der Umgebung werden alle steuerbaren Fenster geschlossen. Die mit MERV-13-Filtern ausgestattete mechanische Lüftung reduziert die Luftwechselrate auf das vorschriftsgemäß zulässige Minimum. Für die Deckenventilatoren, die Beleuchtung und den Sonnenschutz ist eine lokale Benutzersteuerung vorgesehen.

Das vollelektrische Bibliotheksgebäude verfügt über eine große Photovoltaikanlage auf dem Dach, die so bemessen ist, dass ausreichend erneuerbare Energie erzeugt wird, um als Netto-Null-Energie-Gebäude mit Netto-Null-CO₂-Emissionen zertifiziert zu werden. Diese dem Umweltschutz dienenden Maßnahmen reduzieren nicht nur den CO₂-Ausstoß, sondern kommen auch den Besucherinnen und Besuchern direkt zugute. Sie schaffen in der Bibliothek eine mit natürlichem Tageslicht durchflutete Umgebung mit angenehmer Akustik und herrlichem Blick in die Natur. Zu den wirtschaftlichen Vorteilen zählen die niedrigeren Betriebskosten und der geringere Wartungsaufwand über die gesamte Lebensdauer des Gebäudes. Das Ergebnis ist ein ganzheitlicher Ansatz zur Gewährleistung eines optimalen Raumklimas, um das Wohlbefinden der Besucherinnen und Besucher wie auch des Personals über viele Jahre hinweg sicherzustellen.



Die Zukunft immer im Blick: biobasierte Baustoffe und natürliche Lüftung für ein bahnbrechendes Projekt



Fotos: Feldballe Friskole / Carlo Volf / Bodil Engberg Pallesen

Feldballe Friskole

„Können wir ein Gebäude bauen, das mehr CO₂ bindet als während seiner Bauphase ausgestoßen wird?“ Diese Frage spielte eine zentrale Rolle bei der Planung und Errichtung des Schulanbaus für die örtliche Schule im dänischen Feldballe und bei der Auswahl der hierfür zum Einsatz kommenden Materialien.

Die Gemeinde Feldballe gehört zur dänischen Kleinstadt Rønne an der Ostküste Jütlands und ist unter anderem bekannt für das dort angesiedelte Ökodorf, in dem die Häuser aus nachwachsenden Materialien bestehen. Als die örtliche Schule einen Anbau für neue naturwissenschaftliche Labore und einen zusätzlichen Klassenraum plante, war die Entscheidung zu Gunsten eines Gebäudes mit herausragender Nachhaltigkeit und minimalem CO₂-Fußabdruck deshalb ein mehr als logischer Schritt.

Natürliche, recyclingfähige Baustoffe aus der Region
Im Rahmen der Planung des vom Architekturbüro

Henning Larsen entworfenen Schulanbaus wurden Baumethoden erforscht, die dafür Sorge tragen sollten, dass das Gebäude mehr CO₂ bindet als es ausstößt. Dank der Investitionen der dänischen philanthropischen Vereinigung Realdania war es möglich, Klimaschutz- und Umweltaspekten oberste Priorität einzuräumen. Das Ergebnis des Projekts ist ein gut 250 m² großer Anbau, der die Schülerinnen und Schüler in Feldballe in die Lage versetzt, ihre Schulzeit in einem der nachhaltigsten Schulgebäude Europas mit tageslichtdurchfluteten Räumen, Frischluftzufuhr durch natürliche Lüftung und frei von Ausgasungen der Baustoffe zu verbringen.

Das Feldballe-Projekt ist in vielerlei Hinsicht bahnbrechend. Besonders bemerkenswert ist beispielsweise die fast ausschließliche Verwendung biobasierter Baustoffe, die sich als praktikable Alternativen zu herkömmlichen Baumaterialien wie Beton, Ziegel und Stahl erwiesen haben. Jedes Produkt

wurde unter Berücksichtigung seiner raumklimatischen Eigenschaften und seines Erderwärmungspotenzials (GWP) sorgfältig ausgewählt.

So besteht der Schulanbau nahezu ausschließlich aus natürlichen, biobasierten Baustoffen aus der Region – eine Baumethode, die sich flexibel auf die unterschiedlichsten Gebäudetypen übertragen lässt. Die Lösung orientiert sich an den Zielen der Kreislaufwirtschaft und eines verantwortungsbewussten Abfallmanagements, sodass später die Einzelteile des Gebäudes einfach abgebaut, wiederverwendet oder recycelt werden können.

Fünf ehrgeizige Grundsätze in der Planung

Das für die Planung des Schulanbaus zuständige Team legte eine Reihe elementarer Zielsetzungen für das Projekt fest. Neben der Schaffung eines möglichst nachhaltigen Gebäudes galt ein gutes Raumklima mit viel Tageslicht, guter Akustik und frischer Luft bei gleichzeitiger Vermeidung jeglicher Ausgasungen aus den Baustoffen als essenziell wichtig. Das innovative Planungskonzept des Projekts basiert auf einem radikalen Umdenken bei der Wahl der Baustoffe und folgt folgenden fünf Grundsätzen:

1. Verwendung von nachhaltig beschafften, nachwachsenden und biobasierten Baustoffen
2. Wiederverwendung von regional hergestellten Materialien

„Um den CO₂-Emissionen unserer Branche in der gesamten Wertschöpfungskette entgegenzuwirken, werden wir unsere Planungsansätze und Baumethoden kontinuierlich hinterfragen und auf den Prüfstand stellen. Die Schule in Feldballe wird dank der besonderen Bauweise aus Strohmodulen enorme Einsparungen bei den CO₂-Emissionen gewährleisten. Vergleichbare Projekte, bei denen ebenfalls die Wandsysteme von EcoCocon zum Einsatz kamen, binden in der Tat mehr CO₂ als während der gesamten Bauphase ausgestoßen wurde.“

Henning Larsen Architects

3. Einsatz von Materialien, die frei von giftigen Chemikalien sind und somit Ausgasungen minimieren
4. Sicherstellung eines gesunden Raumklimas mit viel Tageslicht, natürlicher Lüftung und geringerem Energieverbrauch
5. Eignung des Gebäudes für die spätere Demontage und Wiederverwendung von Einzelteilen





Das Ergebnis dieser kompromisslosen Strategie bei der Auswahl von Baustoffen und Materialien ist eine Schule, die die Standards für nachhaltiges Bauen völlig neu definiert hat.

Eine CO₂-bindende Öko-Innovation

Die Wandmodule des Schulanbaus sind mit Lehm verputzt und innen und außen mit Holz verkleidet. Das Material ist brandfest und absolut frei von giftigen Chemikalien. Zudem wirkt es feuchteregulierend und gewährleistet auf diese Weise eine effiziente Isolierung. Damit ebnet es den Weg für ein atmungsaktives Haus.

Laut Aussage des Architekturbüros Henning Larsen stellt das von EcoCocon entwickelte revolutionäre Wandmodulsystem aus verpresstem Stroh in tragfähigem Doppelständerwerk das primäre Konstruktionselement des Schulanbaus dar. Die Oberfläche der Strohmodule ist auf der Innenseite mit 30 mm dickem Lehmputz beschichtet. Neben anderen wichtigen Eigenschaften zeichnet sich Stroh durch seine hervorragende Kohlendioxidaufnahme aus. So bindet es im Laufe seiner Lebensdauer große Mengen an CO₂ und speichert diese sicher im Gebäude. Der Einsatz von Materialien, die CO₂ im Kohlenstoffkreislauf natürlich binden und speichern hat folglich zu einer deutlichen Reduzierung der CO₂-Emissionen beigetragen.

Preisgekrönte natürliche Lüftung

Das hervorragende Raumklima im neuen Schulgebäude wird nicht zuletzt dank des natürlichen Lüftungssystems NOTECH erzielt. NOTECH



wurde im Rahmen einer Kooperation zwischen dem der dänischen Architektenkammer angehörenden Architekten Dr. Carlo Volf (Volfdesign), dem dänischen Technologisk Institut (ein führendes Forschungs- und Technologieunternehmen) und WindowMaster entwickelt. Es besteht aus einem äußeren und inneren Fassadenelement, einer kontrollierten Öffnung für die natürliche Lüftung und einem Seegrasfilter. Aufgrund seines enormen Potenzials zur Schaffung einer lernfördernden Umgebung für Schülerinnen und Schüler wurde die NOTECH-Lüftungslösung mit dem Danish Design Award 2021 in der Kategorie „Better Learning“ ausgezeichnet.

Dr. Carlo Volf beschreibt NOTECH als ganzheitliche Raumklima- und Architekturlösung, bei der die gesundheitsfördernde Wirkung von Frischluft im Mittelpunkt steht.

„Je nach gewähltem Ansatz kann es an verschiedene Gebäudetypen angepasst werden. Das Design kann folglich verändert werden, um es auf die jeweiligen Bedürfnisse abzustimmen. Der Grundgedanke besteht darin, dass man mit einem Element arbeiten kann, das entweder in die Außenwand eingebaut oder als Ergänzung der Außenfassade hinzugefügt wird. NOTECH nutzt die natürliche Lüftung als passive Kühlung im Sommer und die Sonneneinstrahlung als passive Heizung im Winter. Gleichzeitig lassen sich so die Kosten für Energieverbrauch, Bau und Wartung senken“, erläutert Dr. Volf.

Ideale Lernumgebung

Laut Dr. Volf vereint NOTECH mehrere Elemente zur Schaffung eines besseren Lernklimas – eine Ansicht, die Trine Wad Andersen, Schulleiterin in Feldballe, uneingeschränkt teilt. Sie beschreibt, wie ihre Schülerinnen und Schüler dank der anhaltend frischen

Luft und einer angenehmen Raumtemperatur nun optimale Lernbedingungen vorfinden.

„Wir genießen unser fantastisches neues Schulgebäude nun bereits seit über einem Jahr. Die Lichtverhältnisse und Raumluftqualität sind einfach großartig. Im Neubau befinden sich die besten Räumlichkeiten der Schule und in Bezug auf Design und Raumklima ist alles wunderbar aufeinander abgestimmt. Wir sind sehr stolz auf dieses Projekt. Es ist das Ergebnis der hervorragenden Zusammenarbeit zwischen allen Projektbeteiligten und uns“, so Trine Wad Andersen.

Seegrasfilter mit unzähligen Vorteilen

Das intelligente, bedarfsgesteuerte Lüftungssystem ist direkt in die EcoCocon-Strohmodule integriert. Durch die Fassade zieht es Luft über einen Seegrasfilter, der gleich mehrere überraschende Eigenschaften aufweist. Mit seinem weichen Material und seiner großen Oberfläche, die den Schall insbesondere im Hochtonbereich absorbiert, reduziert der Seegrasfilter den nach innen dringenden Außenlärm. In Lernumgebungen mit natürlicher Lüftung stellt dieser häufig eine Herausforderung dar.

Das NOTECH Lüftungssystem nutzt neben den akustischen Vorteilen noch diverse andere günstige Eigenschaften von Seegras. Dazu zählen das Filtern der Außenluft, die Reinigung, Kühlung und Stabilisierung der Luft sowie die Absorption von Gerüchen und Feuchtigkeit. Seegras zeichnet sich ferner durch einen natürlichen Salzgehalt mit feuerhemmender Wirkung aus, die auch für die Nutzung in der Baubranche zugelassen ist. Seegras besitzt zudem die Cradle-to-Cradle-Zertifizierung der Stufe Gold und ist somit die perfekte Wahl, um bei der Planung von Bauprojekten die Zukunft immer im Blick zu behalten.

NOTECH ist so ausgelegt, dass es im Sommer die natürliche Lüftung als passive Kühlung und im Winter die Sonneneinstrahlung als passive Heizung nutzen kann. Last but not least sorgt diese ökologisch innovative Lösung auch für die perfekte Balance zwischen Frischluft und angenehmen Raumtemperaturen, indem sie auf die jeweils vorhandene CO₂-Konzentration, Wärme und Feuchtigkeit entsprechend reagiert. Es ist fast so, als würde das Gebäude atmen, während gleichzeitig ein ideales und gesundes Lernklima sichergestellt wird.

„NOTECH ist ein intelligentes, bedarfsgesteuertes natürliches Lüftungssystem, das die perfekte Balance zwischen Frischluft und angenehmen Raumtemperaturen bietet.“

Carlo Volf,
Architect MAA Ph.D.





Foto: ©Dansk Industri

Mitgliedschaft in Verbänden

Die Mitgliedschaft in Organisationen und Verbänden, die Beteiligung an Projekten sowie gezielte Partnerschaften sind ein wichtiger Bestandteil der Weiterentwicklung unserer Geschäftstätigkeit und unserer Rolle als verantwortungsbewusster Global Citizen. WindowMaster ist Mitglied verschiedener Gremien, Verbände und Netzwerke, um die Weiterentwicklung nachhaltiger Baukonzepte sowohl national als auch auf EU-Ebene zu fördern und positiv zu beeinflussen.

Einige der Gremien, Verbände und Netzwerke, in denen WindowMaster Mitglied ist, sind nachfolgend aufgeführt:

Rådet for Bæredygtigt Byggeri (Rat für Nachhaltiges Bauen, Dänemark)

State of Green (Dänemark)

SYNERGI (Mitglied im Verwaltungsrat)

Dänischer Industrieverband – Dansk Industri (DI)

- Federation of Danish Building Industries
- DI Chemical Network
- DI Circular Economy Network
- DI Eco-design Network (Gründungsmitglied)
- DI Digital (Nachverfolgung der Tätigkeiten)
- Orgalim (Zugang über DI)
- Construction Products Europe CPE (Zugang über DI)

Weitere Organisationen

- Science Based Targets Initiative (SBTi)
- VELTEK
- CIBSE Natural Ventilation Group
- FORCE Technology EMC Club
- Smoke Control Association (Vereinigtes Königreich)
- Verein für Fensterautomation und Entrauchung (Deutschland)
- Minergie (Schweiz)
- Proptech
- LCAByg Advisory group (SBI mit BPST)
- BACnet
- KNX
- MADE Manufacturing Academy of Denmark (Rücknahme-Netzwerk)
- Venticool



**RÅDET
FOR
BÆREDYGTIGT
BYGGERI**



Confederation of Danish Industry

VELTEK

vvs- og eltekniske leverandørers brancheforening

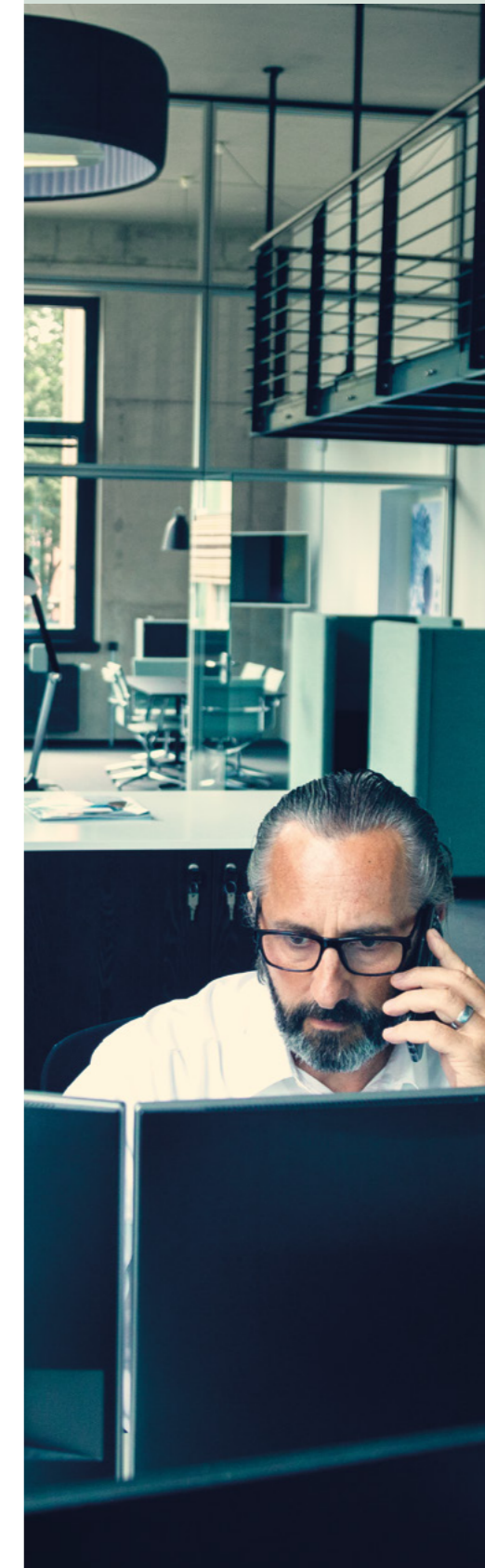
ESG-Performance – KPI-Übersicht

Tabelle 10: ESG-Performance – KPI-Übersicht

	Einheit	2019*	2020	2021	2022	Ziel 2025
Umwelt						
CO ₂ e, Scope 1	Tonnen CO ₂ -e	260,7	269,4	271,6	316,3	
CO ₂ e, Scope 2 (standortbezogen)	Tonnen CO ₂ -e	70,3	63,5	63,0	65,5	
CO ₂ e, Scope 2 (marktbezogen)	Tonnen CO ₂ -e	29,7	13,2	13,9	16,0	
CO ₂ e gesamt, Scope 1 + 2	Tonnen CO ₂ -e	360,7	346,1	348,5	397,8	Senkung um 46 %**
Scope 3, Geschäftsreisen	Tonnen CO ₂ -e	83,0	19,9	23,8	68,1	
Scope 3, vorgelagerte Transporte	Tonnen CO ₂ -e	144,7	176,5	207,6	278,5	
Scope 3, nachgelagerte Transporte	Tonnen CO ₂ -e	56,4	52,9	60,0	48,5	
CO ₂ e gesamt, Scope 3	Tonnen CO ₂ -e	284,0	249,3	291,4	395,1	Senkung um 25 %**
CO ₂ gesamt, Scope 1 + 2 / Umsatz	t / Mio. DKK	1,4	1,5	1,3	1,4	
Umsatz	Mio. DKK	201,6	189,5	211,4	241,5	
Energieverbrauch	GJ	2.718,2	2.934,2	3.176,1	2.956,6	
Anteil erneuerbarer Energien	%	33,0	30,0	27,0	29,8	
Soziales						
Vollzeitäquivalente	VZÄ	119,12	119,2	127,08	131,3	
Geschlechtervielfalt	% weiblich	27,6	26,5	26	27,1	
Geschlechtervielfalt, Vorstand	% weiblich	-	-	-	-	
Fluktuationsrate der Beschäftigten	%	6,2	7,3	6,9	5,4	
Krankheitsbedingte Fehlzeiten	VZÄ	3,17	2,16	2,2	3,6	
Unfälle am Produktionsstandort	Anzahl	26,0	15,0	10,0	8,0	-
Gesamtausgaben für Weiterbildung der Belegschaft	DKK	265.096,0	171.836,6	187.774,8	145.215,5	
Durchschnittliche Ausgaben pro Mitarbeiter/-in	DKK	2.225,5	1.441,6	1.477,6	1.105,8	
Kundenbindungsrate	%	49	59	62	56,0	
Governance						
Geschlechtervielfalt, Verwaltungsrat	% weiblich	-	-	20	20	33,3-40%
Anwesenheitsquote bei Verwaltungsratssitzungen	%	100	100	100	100	
Prozentualer Anteil der Lieferanten, die den Supplier Code of Conduct unterzeichnet haben	%	-	31	39	34	100%

* Unsere Ausgangsdaten aus dem Jahr 2019 wurden von Deloitte geprüft. Die Emissionsbilanz gemäß GHG Protocol bezieht sich auf den Berichtszeitraum vom 1. Januar 2019 bis zum 31. Dezember 2019.

** Ausgehend von 2019



Bilanzierungsmethoden

Wir haben die Grundsätze der Rechnungslegung angewandt, die von der dänischen Wirtschaftsbehörde (Danish Business Authority), dem dänischen Wirtschaftsprüferverband FSR und dem NASDAQ

CO₂e-Emissionen

WindowMaster erhebt Daten über die Treibhausgasemissionen (THG-Emissionen) unserer Tochtergesellschaften und führt Berechnungen auf Unternehmensebene durch. Für die Konsolidierung unserer Emissionen wurde als Organisationsgrenze deshalb das Kriterium der finanziellen Kontrolle angewandt. Im Berichtszeitraum wurden keine Vertriebstöchter von den THG-Bilanzgrenzen ausgeschlossen. Ein signifikanter Teil der Emissionen wird auf Grundlage der tatsächlichen Verbrauchsdaten berechnet. Die Emissionsfaktoren stammen aus verschiedenen Quellen, z. B. aus Lieferantrechnungen, von der Internationalen Energieagentur, dem DEFRA und von der dänischen Wirtschaftsbehörde (Danish Business Authority), welche ein CO₂-Berechnungstool bereitstellt. Wir bemühen uns stets, die neuesten verfügbaren Emissionsfaktoren zugrunde zu legen.

Scope 1 CO₂e-Emissionen:

Scope-1-Emissionen umfassen Aktivitätsdaten und Emissionen aus der stationären Verbrennung fossiler Brenn- und Kraftstoffe in vor Ort eingesetzten Anlagen (z. B. Heizkessel) und unternehmenseigenen Fahrzeugen. Die Emissionen aus dem Straßenverkehr unserer Fahrzeuge wurden berechnet.

Scope 2 CO₂e-Emissionen, standortbezogen:

Aktivitätsdaten und Emissionen umfassen den Strom-, Kälte- und Fernwärmeverbrauch in unserer Unternehmenszentrale. Die Bilanzierungsmethode folgt den standortbezogenen Emissionsstufen gemäß GHG Protocol Scope 2 Guidance. Drei unserer Standorte – Norwegen, Schweiz und Irland – sind in der Berechnung der Emissionen durch Heizung nicht berücksichtigt, da diese durch die Miete abgedeckt sind.

empfohlen werden. Ergänzend hierzu haben wir weitere Leistungskennzahlen (KPIs) hinzugefügt, die unseres Erachtens relevant für unsere Geschäftstätigkeit und unsere Branche sind.

Scope 2 CO₂e-Emissionen, marktbezogen:

Aktivitätsdaten und Emissionen umfassen den Strom-, Kälte- und Fernwärmeverbrauch. Die Bilanzierungsmethode folgt den marktbezogenen Emissionsstufen gemäß GHG Protocol Scope 2 Guidance.

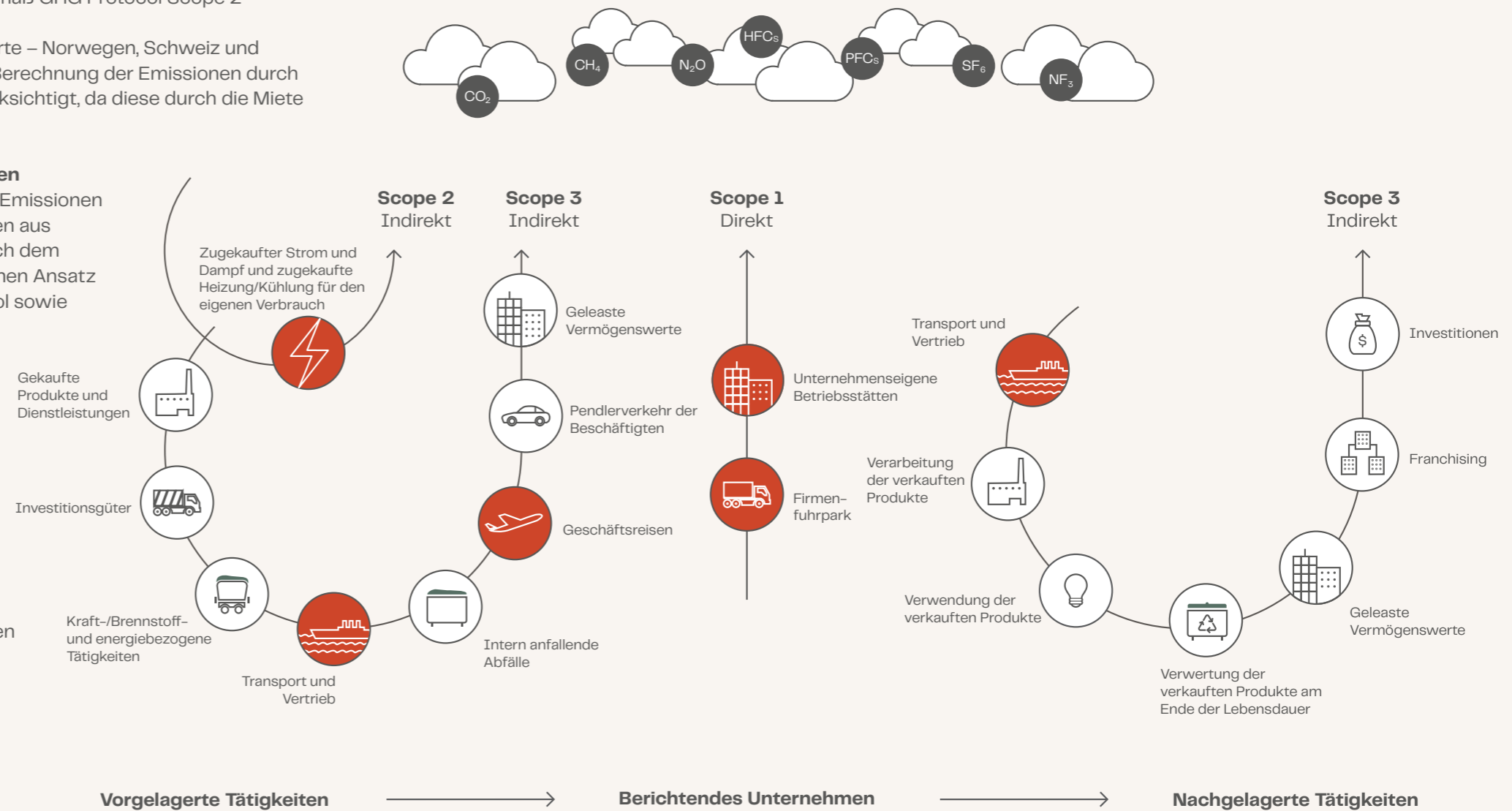
Drei unserer Standorte – Norwegen, Schweiz und Irland – sind in der Berechnung der Emissionen durch Heizung nicht berücksichtigt, da diese durch die Miete abgedeckt sind.

Scope-3-Emissionen

Aktivitätsdaten und Emissionen umfassen Emissionen aus Geschäftsreisen nach dem entfernungsbezogenen Ansatz gemäß GHG Protocol sowie aus dem ausgelagerten Vertrieb. Der Großteil der Emissionen entfällt auf unseren Dienstleister für Geschäftsreisen. Zu Geschäftsreisen zählen Flüge, Hotelübernachtungen und Fahrten vom Flughafen zu unserer jeweiligen Niederlassung.

Abbildung 18: Scopes im Überblick

● In der Bilanzierung unserer THG-Emissionen enthaltene Scope-Kategorien



Energieverbrauch

Der in Megajoule gemessene Gesamtenergieverbrauch wurde berechnet, indem die im Kalenderjahr verbrauchte Gesamtenergie bezogen auf Firmenwagen, Strom und Heizung/Kühlung der Büros addiert wurde. Die Berechnung erfolgte anhand folgender Methode: \sum (eingesetzte Brennstoffart * Energiefaktor pro Brennstoffart) + (Stromverbrauch (inkl. aus erneuerbaren Energien) (kWh)*3,6) + (Fernwärme- / Fernkälteverbrauch inkl. aus erneuerbaren Energiequellen (mJ)).

CO₂-Gesamtemissionen pro Umsatz

Die CO₂-Gesamtemissionen pro Umsatz sind ein Maß für die CO₂-Intensität. Mit dem Wachstum des Unternehmens steigen auch die CO₂-Emissionen. Die CO₂-Emissionen pro Umsatz dürften jedoch nicht zunehmen. Aufgrund der Skaleneffekte und der Maßnahmen zur Senkung der CO₂-Emissionen dürfte eher das Gegenteil eintreten.

Anteil der erneuerbaren Energien

Über unsere deutschen und dänischen Energieversorger bezahlen wir für erneuerbare Energiequellen.

Gesamtanzahl der Vollzeitäquivalente (VZÄ)

Die Gesamtanzahl der Vollzeitäquivalente (VZÄ) wurde durch Addition der Vollzeitbeschäftigten und der Vollzeitäquivalente der Zeitarbeitskräfte und Teilzeitbeschäftigten berechnet.

Geschlechtervielfalt in der gesamten Belegschaft

Gesamtanzahl der weiblichen Beschäftigten dividiert durch die Gesamtanzahl der Beschäftigten zum Jahresende.

Geschlechtervielfalt im Vorstand (Executive Management)

Gesamtanzahl der weiblichen Mitglieder des Vorstands dividiert durch die Gesamtanzahl der Vorstandsmitglieder zum Jahresende.

Fluktuationsrate der Beschäftigten

Die Fluktuationsrate der Beschäftigten im Kalenderjahr wurde berechnet aus der Zahl der freiwillig oder unfreiwillig ausgeschiedenen Vollzeitäquivalente dividiert durch die durchschnittliche Anzahl der

Vollzeitäquivalente und Multiplikation des Ergebnisses mit 100.

Krankheitsbedingte Fehlzeiten der Beschäftigten

Die krankheitsbedingten Fehlzeiten der Beschäftigten wurden berechnet aus der Gesamtanzahl der krankheitsbedingten Fehlstunden dividiert durch die Gesamtanzahl der Arbeitsstunden.

Unfälle am Produktionsstandort

Gesamtanzahl der am deutschen Produktionsstandort erfassten Unfälle.

Gesamtausgaben für die Weiterbildung der Belegschaft

Ausgaben für die laufende Weiterbildung und Schulung der Belegschaft und Geschäftspartner.

Durchschnittliche Ausgaben pro Mitarbeiter/-in

Gesamtausgaben dividiert durch die Anzahl der Vollzeitäquivalente.

Kundenbindungsrate

Kundenbindungsrate: (((Anzahl der Kunden zum Ende des Berichtszeitraums) minus (im Berichtszeitraum akquirierte Neukunden)) dividiert durch (Anzahl der Kunden zu Beginn des Berichtszeitraums))) * 100.

Geschlechtervielfalt im Verwaltungsrat (Board of Directors)

Gesamtanzahl der bei der Hauptversammlung zum Jahresende in den Verwaltungsrat gewählten Frauen dividiert durch die Gesamtanzahl der bei der Hauptversammlung in den Verwaltungsrat gewählten Mitglieder.

Anwesenheitsquote bei Verwaltungsratssitzungen

Anwesenheitsquote bei Verwaltungsratssitzungen = ((\sum Anzahl der besuchten Verwaltungsratssitzungen) pro Mitglied des Verwaltungsrats dividiert durch (die Anzahl der Verwaltungsratssitzungen * Anzahl der Mitglieder des Verwaltungsrats)) * 100.

Prozentualer Anteil der Lieferanten, die den Supplier Code of Conduct unterzeichnet haben
Prozentsatz des Einkaufsvolumens von Lieferanten, die den Supplier Code of Conduct unterzeichnet haben.



WindowMaster strebt danach, Menschen und ihre Umwelt zu schützen. Dies geschieht durch das Erschaffen eines gesunden und sicheren Raumklimas. Hierbei werden Räume durch Fassaden- und Dachfenster automatisch mit frischer Luft versorgt – in Einzelbüros, Bürogebäuden, Schulen, Krankenhäusern, Einkaufszentren, Hochhäusern und vielen mehr.

Wir bieten dem Baugewerbe vorausschauende, flexible und intelligente Fensterantriebe sowie Steuersysteme für natürliche Lüftung, Hybridlüftung und RWAAanlagen in hochwertiger Qualität.

WindowMaster beschäftigt erfahrene Spezialisten in Dänemark, Norwegen, Irland, Deutschland, dem Vereinigten Königreich, der Schweiz und in den USA. Darüber hinaus arbeiten wir mit einem umfangreichen Netzwerk von zertifizierten Partnern zusammen. Mit unserer seit 1990 erworbenen Expertise sind wir von WindowMaster Ihr Partner, um den grünen Verpflichtungen des Baugewerbes nachzukommen und um die architektonischen sowie technischen Ambitionen zu erfüllen.

windowmaster.com